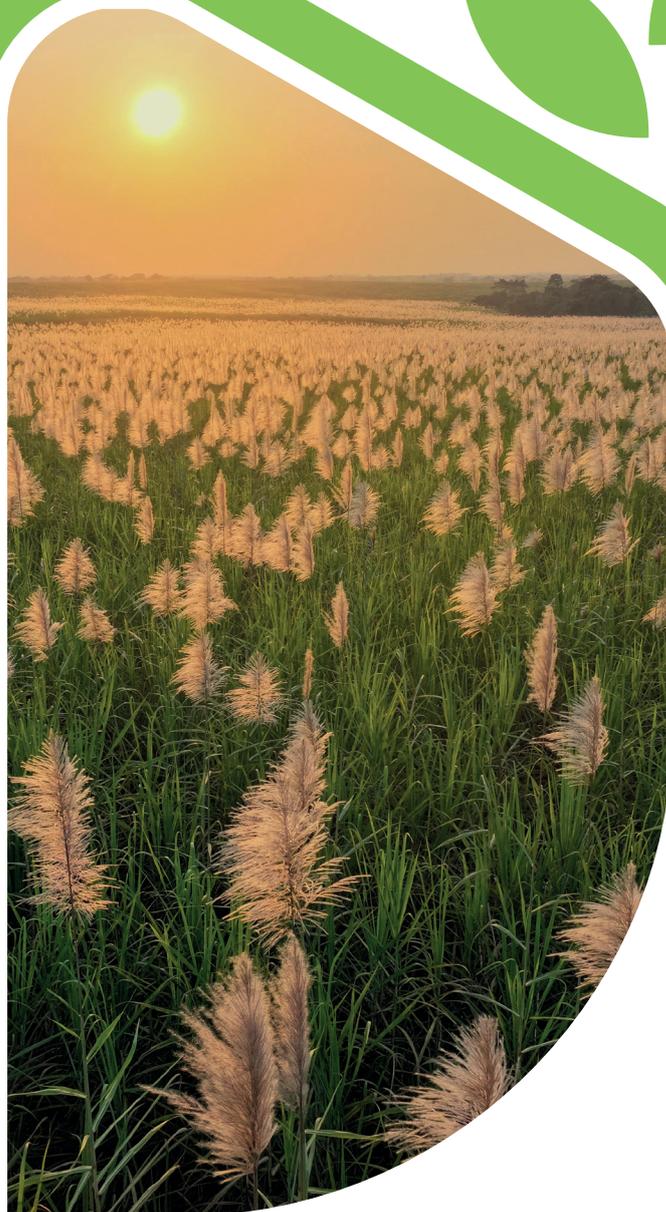




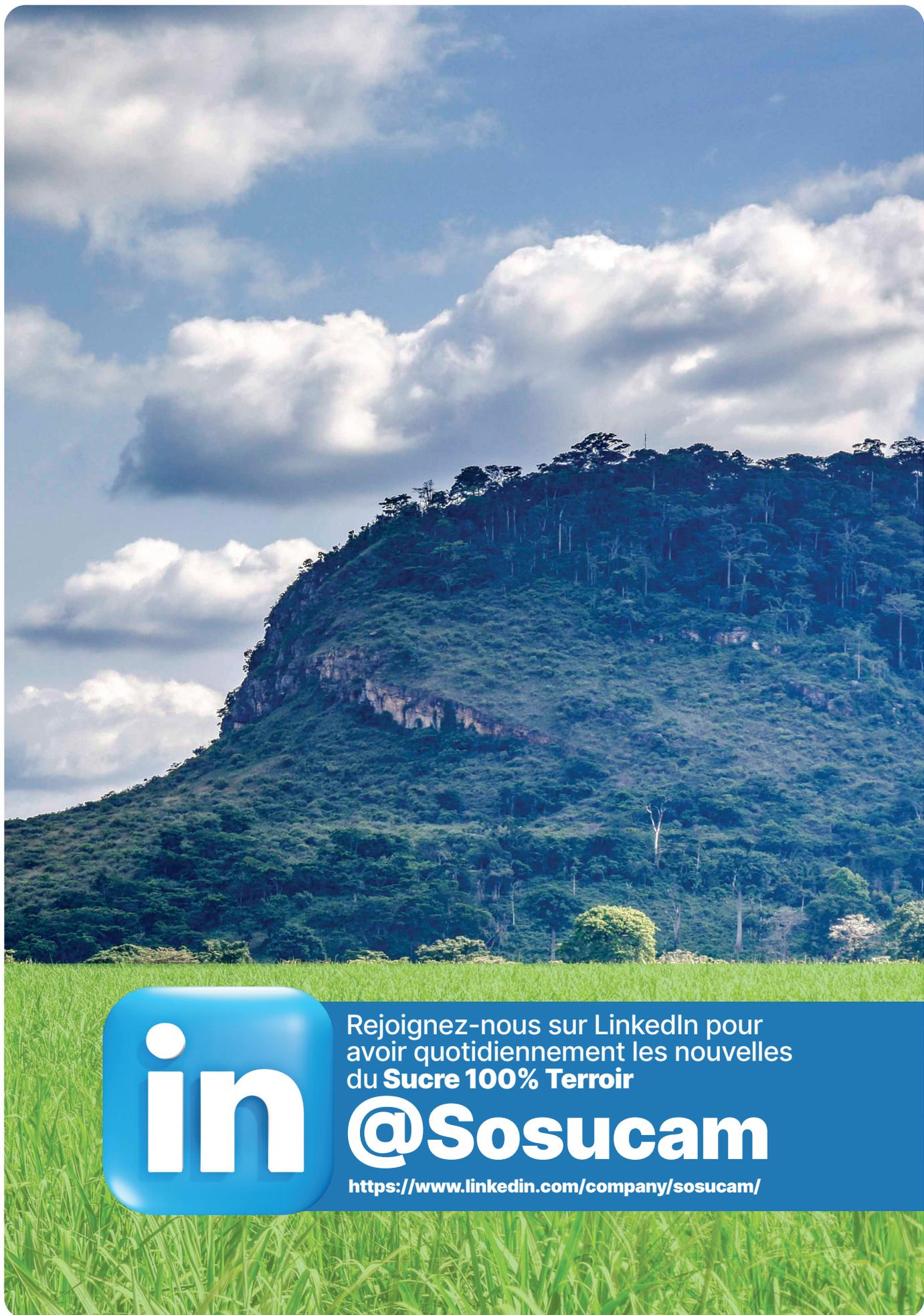
sosucam

Société Sucrière du Cameroun

**RAPPORT
DEVELOPPEMENT
DURABLE
2024**



somdia
Grandir ensemble



Rejoignez-nous sur LinkedIn pour
avoir quotidiennement les nouvelles
du **Sucre 100% Terroir**

@Sosucam

<https://www.linkedin.com/company/sosucam/>



- 01 - AVANT PROPOS**
- 02 - SOSUCAM**
- 03 - DÉMARCHE**
- 04 - CONFORMITÉ**
- 05 - SOCIAL**
- 06 - ENVIRONNEMENT**
- 07 - SOCIÉTAL**

LE
B
A
M
S
S







SOSUCAM

01

Activité Sucrière



SOSUCAM est une entreprise agro-industrielle installée au Cameroun depuis 1965, elle produit du sucre à base de cannes à sucre pour le marché camerounais. Elle est une société anonyme de droit Camerounais et une filiale Camerounaise du groupe SOMDIA, une société de droit français. Le siège social de SOSUCAM est situé à Nanga-Eboko et sa Direction Générale est basée à Yaoundé. Toutefois, l'équipe managériale est répartie sur les sites de Nkoteng et de Mbandjock. Elle détient un capital de 61 693 910 000 FCFA reparti de la manière suivante :

**SOMDIA (88,36%),
État Camerounais (7,02%),
C.N.P.S. (2,01%),
SNI (1,66%),
Privés camerounais (0,50%),
B.I.C.E.C (0,14%),
SCB (0,13%),
SGC (0,11%)
SOFIDI (0,06%).**

SOSUCAM a recours au progrès technologique dans ses pratiques agricoles : tracteurs de dernière génération, GPS, tracking, progression de la coupe mécanique en vert (sans brûlage), revalorisation des sous-produits de la canne à sucre (bagasse, mélasse, écumes). Les usines de Nkoteng et de Mbandjock bénéficient chaque année d'investissements nouveaux pour se rapprocher des objectifs de production définis et attendus de ses parties prenantes.

Avec une production de 86 893 tonnes de sucre en 2024, elle assure 55% de couverture du marché national qui est en expansion constante; notamment dans le secteur des industries agroalimentaires qui représente déjà plus de 45% de la demande.

SOSUCAM diversifie par ailleurs son offre aux grossistes de sucre ménager, avec depuis 2014, en plus des sacs de 50, 25 et 5 kg et du sucre en morceaux, le lancement de nouveaux conditionnements : le sachet granulé 1 kg, le Kraft 1 kg, le Doypack 750 g

avec bec verseur et la Buchette 5 g.

SOSUCAM, premier employeur privé national et employeur quasi exclusif du département de la Haute Sanaga, recrute environ 5 344 saisonniers au pic de la période de campagne sucrière, soit 8 mois par an, qui viennent renforcer l'effectif permanent et temporaire de 822 cadres, agents de maîtrise et d'exécution. SOSUCAM a également développé l'externalisation de certaines de ses tâches par des contrats de prestations avec 42 entreprises sous-traitantes dont certaines sont issues des communautés riveraines à ses implantations agro industrielles, afin de renforcer et de favoriser le tissu économique environnant. Au 31 décembre 2024, l'effectif des travailleurs chez les sous-traitants représentait près de 1 960 personnes.

SOSUCAM a initié en 2023 un plan de relance visant à atteindre une production annuelle de l'ordre de 130 000 tonnes de sucre à l'horizon 2027.

En dépit des difficultés récurrentes principalement dues à des conditions climatiques de plus en plus imprévisibles et à un environnement économique de plus en plus complexe, un certain nombre d'actions ont été engagées afin d'atteindre les objectifs de l'Entreprise :

- Recapitalisation de l'entreprise par les actionnaires ;
- Renforcement de l'irrigation des cultures sur 1 000 ha ;
- Augmentation de la capacité des usines ;
- Modernisation technologique ;
- Baisse des coûts de production ;
- Développement produits et marketing ;
- Pérennisation du bassin d'emploi ;
- Renforcement des actions RSE autour du périmètre sucrier.

Chiffres clés

2024



Société Sucrière du Cameroun

54,6 MD

Chiffre d'affaires consolidé :

6 162

Collaborateurs

19 60

Travailleurs soustraits

86 893 T

Sucre produit

24 274 Ha

de cannes à sucre

+136 M

Pour faciliter le transport des populations

+12 M

pour la réalisation des points d'eau potable

+540M

pour les EPI

+44 M

pour la formation et l'éducation



Nos produits



Morceau 1KG



Buchettes 5
g



Kraft 1KG



◀ Doypack

Sachet 1 KG ▶





02

DEMARCHE

La démarche Qualité Sécurité et Environnement de SOSUCAM est une politique qui s'inscrit dans la continuité de son engagement social, sociétal et environnemental, conformément à la démarche RSE initiée par le Groupe SOMDIA.

Elle est pilotée par la Direction Générale qui a mis en place une Direction du Développement Durable travaillant en étroite collaboration avec les responsables des autres Directions.

Cette politique s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue. Depuis les années 2000, elle a permis d'obtenir progressivement les certifications ISO 9001 en 2009, ISO 22000 en 2015 et FSSC 22000 en 2016. FSSC 22 000 a été renouvelé en 2024

L'obtention, le renouvellement et le maintien de ces certifications dans le temps, restent des challenges continus qui permettent d'améliorer nos pratiques, de garantir et de préserver la qualité de nos produits vis-à-vis de nos clients, d'optimiser nos performances industrielles pour un meilleur rendement et une diminution des impacts sur l'environnement.



DÉMARCHE RSE

La Société Sucrière du Cameroun a structuré sa démarche de responsabilité sociétale dès 2012. De manière à y parvenir, elle s'est appuyée sur un contrat d'assistance technique conduit par deux organisations non gouvernementales internationales : Monkey Forest Consulting Ltd (MFC) et The Forest Trust (TFT). Basée sur plusieurs phases démarrant par une évaluation sociale, sociétale et environnementale de la SOSUCAM, l'assistance technique avait pris pour standards les normes de performances de la Société Financière Internationale (SFI).

Cette structuration est partie d'une volonté du Groupe SOMDIA et de SOSUCAM de poursuivre son développement dans le respect des femmes et des hommes qui constituent sa force de travail, des communautés évoluant à proximité du périmètre sucrier et en général de son environnement.

Suite à cette première phase d'évaluation, plusieurs axes de progrès ont pu être identifiés et l'assistance technique a proposé la mise en œuvre d'un programme de gestion sociale et sociétale pour SOSUCAM, correspondant davantage aux valeurs du Groupe SOMDIA et de SOSUCAM. Ainsi, tant sur les volets internes qu'externes, les équipes de la SOSUCAM ont pu bénéficier d'un renforcement de leurs capacités en termes de responsabilité sociétale. Un socle procédural a permis de structurer la dynamique et a été communiqué en interne, auprès des effectifs de SOSUCAM, mais

également auprès des parties prenantes externes, notamment celles vivant en périphérie des implantations agro-industrielles.

La démarche RSE SOSUCAM s'est structurée autour de la Politique de Développement Durable du Groupe SOMDIA, laquelle a été adaptée au contexte de la SOSUCAM. C'est ainsi qu'en juin 2014, une Politique de Développement Durable assortie d'engagement sur cinq (5) ans a été publiée ; cette politique ainsi que les engagements ont été actualisés en 2019 puis en 2024 suite aux évolutions du contexte et pour s'adapter aux nouvelles exigences normatives.

Résolument tournée dans une dynamique d'amélioration continue, la démarche RSE de SOSUCAM s'est étoffée au fur et à mesure. En 2017 et en réaction à l'émergence de la thématique de conformité, de nouveaux enjeux se sont greffés à la démarche RSE de SOSUCAM dont notamment la lutte contre la corruption, l'éthique et le devoir de vigilance vis-à-vis des droits humains et des libertés fondamentales, la santé et sécurité au travail, et l'environnement. Le Pool RSE & Conformité a évolué en Direction du Développement Durable en 2021 englobant la supervision de l'ensemble des thématiques adressées par la politique de Développement Durable.

La Direction du Développement Durable de SOSUCAM est aujourd'hui composée de 4 pôles d'activités : la RSE animée par 3 collaborateurs, la Conformité animée par deux collaborateurs,

La santé et la Sécurité au travail (SST) animé par une équipe de 68 personnes réparties sur les deux sites sous la supervision d'un Chef Service SST, la responsabilité environnementale composée de 5 collaborateurs avec à la tête une Cheffe Service environnement pour les deux sites.

Cette Direction collabore avec l'ensemble des Directions Opérationnelles de SOSUCAM, lesquelles jouent également un rôle fort dans le déploiement de la Politique Développement Durable. En 2022, la SOMDIA a commandité une évaluation sociale et sociétale de SOSUCAM. Earthworm Foundation a été retenu pour conduire cette évaluation qui avait pour but de réaliser un état des lieux et un bilan vis-à-vis de la démarche RSE conduite par SOSUCAM vis-à-vis de ses parties prenantes. Des recommandations opérationnelles ont été émises afin d'engager davantage les parties prenantes dans une démarche durablement constructive et apaisée. Un plan d'action en est ressorti, et déployé progressivement en 2023.

En 2023, un Audit Environnemental et Social complet des installations et activités de SOSUCAM a été réalisé. Il avait pour objectif de consolider les mesures des 4 PGES existant dans un seul en les mettant à jour au regard du développement des activités/installations de l'entreprise, et de l'évolution du contexte social, réglementaire et normatif national/international, afin de rendre leurs mises en œuvre plus efficaces.



POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ENVIRONNEMENT

Poursuivre la mise en place d'une agriculture raisonnée.
Préserver les galeries forestières
Améliorer l'efficacité énergétique des deux usines
Améliorer la gestion des déchets

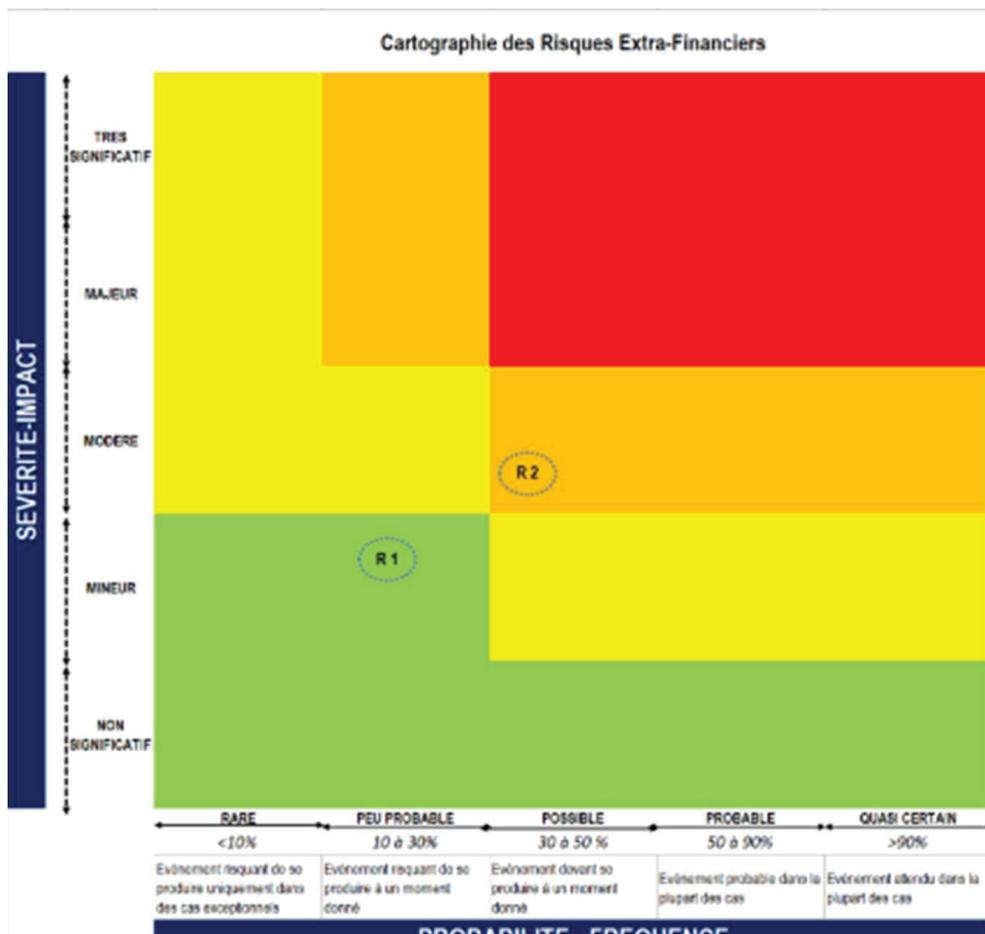
SOCIAL

Maintenir le dialogue social avec l'ensemble du personnel
Accentuer ses exigences en matière de santé et sécurité au travail pour l'ensemble de ses collaborateurs.
Améliorer les conditions de travail

SOCIÉTAL

Contribuer au développement local du périmètre sucrier.
Renforcer le dialogue avec toutes les parties prenantes externes.

Risques extra-financiers



Depuis 2017, le Groupe a formalisé une méthodologie d'identification et d'évaluation de ses risques extra-financiers. Le processus s'est voulu le plus inclusif possible. A l'occasion de plusieurs séminaires regroupant les représentants de toutes les filiales du Groupe, une méthodologie de cartographie des risques a pu être présentée et validée. Suite à l'identification des risques, les équipes s'emploient à mettre en place les actions nécessaires à la réduction du niveau de risque et à la diminution de sa probabilité d'occurrence.

Cela passe par l'application des procédures existantes, la mise en place de nouvelles

procédures, l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action spécifique, des contrôles ou audits en interne et / ou en externe, ou d'investigations.

En revanche et en fonction des événements, il est tout à fait possible de repositionner un risque comme plus probable ou plus sévère.

Le présent rapport Développement Durable s'attache ainsi à présenter les démarches menées vis-à-vis des risques ou enjeux extra-financiers de SOSUCAM tout en mettant en lumière une partie des actions qui nous paraissent essentielles de valoriser.



Synthèse des principaux risques extra-financiers identifiés

Conformité	Respect de la réglementation en termes de nouveaux projets	Risque lié au respect de la réglementation relative aux études d'impact environnemental et social
		Risque lié au respect des attentes et des exigences des clients industriels
		Risque lié au respect des réglementations internationales applicables, notamment vis-à-vis du devoir de vigilance et de la lutte contre la corruption
Responsabilité sociale	Santé et sécurité au travail	Risque lié aux accidents de travail et à l'adéquation des mesures préventives
	Formations et développement des compétences	Risque lié à la satisfaction des collaborateurs en termes de montée en compétence Risque lié à la rétention des talents
	Organisation du dialogue social	Risque lié à la prise en compte des attentes des travailleurs
Responsabilité environnementale	Agriculture raisonnée	Risque lié à la durabilité des sols
	Préserver la biodiversité	Risque lié à la sauvegarde de la faune et de la flore
	Utilisation durable de la ressource hydrique et traitement des eaux usées	Risque lié au raisonnement des consommations
		Risque lié à la pollution de l'eau par les effluents
	Gestion de nos déchets et écoconception	Risque lié au stockage, traitement, enlèvement et gestion des déchets
	Consommation d'énergies et changements climatiques	Risque lié à l'efficacité de la production énergétique
Risque lié à l'adaptation vis-à-vis des changements climatiques		
Responsabilité Sociétale	Conformité sur toute notre chaîne de valeur	Risque lié au respect de la réglementation et des exigences spécifiques filiales par les sous-traitants et fournisseurs
	Dialogue avec nos parties prenantes	Risque lié à une mauvaise interprétation des communications et méconnaissance des outils de dialogue avec les parties prenantes externes
	Ancrage auprès des communautés locales	Risque lié à la mise en oeuvre effective des actions externes prévues et validées
	Qualité produits	Risque lié au maintien de la qualité vis-à-vis des clients et consommateurs

05

CONFORMITÉ



 | **sosucam**

Société Sucrière du Cameroun

SOSUCAM est une filiale du Groupe SOMDIA. De par sa taille et l'étendue de ses activités, le groupe SOMDIA fait partie du périmètre d'application de plusieurs lois françaises notamment la loi Sapin II relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique ainsi qu'à la loi sur le devoir de vigilance des entreprises donneuses d'ordre. Ces lois s'appliquent, non seulement au Groupe SOMDIA, mais également à l'ensemble de ses filiales. Dès 2017, SOSUCAM a fait le choix d'intégrer la conformité au périmètre d'intervention de la Responsabilité Sociétale.

Face à l'évolution croissante des attentes des parties prenantes externes mais également face à des environnements réglementaires en durcissement dans son périmètre d'implantation, SOSUCAM a revu son organisation et élargi le champ d'intervention des équipes RSE. Dans la suite des actions de structuration organisationnelle, et afin d'avoir une vue synoptique sur les 4 axes de la politique du Développement Durable, une Direction du Développement Durable a été créée en octobre 2021.

Intégration des évolutions réglementaires françaises, notamment la loi n° 2017-399 du 27/03/2017 relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre, la loi n°2016-1691 du 9/12/2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique ainsi que l'ordonnance n°2017-1180 du 19 juillet 2017 et son décret n°2017-1265 du 9 août 2017 relatif à la publication d'une déclaration de performance extra financière.

 **FSSC 22000**

Usine de Nkoteng certifiée
Sécurité des Denrées Alimentaires

Réponse aux attentes des clients industriels en termes de standards vis-à-vis des droits humains, de la santé et sécurité au travail et d'environnement. Démarche de certification du sucre.

Respect de la réglementation applicable localement en termes de nouveaux projets, notamment par la conduite des études d'impact environnemental et social (EIES) et la mise en œuvre des plans de gestion environnemental et social (PGES) associés.

 | **sosucam**

Société Sucrière du Cameroun

ÉTUDE D'IMPACT. PLAN DE GESTION



En 2005, l'Etat du Cameroun a adopté le projet de loi, obligeant les opérations existantes à se soumettre à un audit environnemental et l'étude d'impact environnemental pour les nouveaux projets. Pour se conformer à ces exigences légales et réglementaires, SOSUCAM a successivement réalisé deux (2) audits environnementaux et deux (2) études d'impact environnemental et social à savoir :

- L'audit environnemental des installations de SOSUCAM Mbandjock, en 2008 ;
- L'audit environnemental des installations de SOCUCAM Nkoteng, en 2008
- L'Etude d'Impact Environnemental et Social du projet d'Extension de 11 980 ha, en 2012 ;
- L'Etude d'Impact environnemental et Social du Projet Irrigation, en 2017.

Soit quatre (4) PGES en cours de mise en œuvre à SOSUCAM et faisant l'objet d'une surveillance

et d'un suivi environnemental par l'administration et les parties prenantes.

Pour une plus grande efficacité dans le suivi de la mise en œuvre des mesures portées dans ces PGES et une mise à jour de celles-ci suite à l'évolution du contexte social, réglementaire et normatif, un audit environnemental et social (AES) complet de l'ensemble de ses installations et activités a été réalisé en 2023. Cet AES a fusionné et actualisé les deux AES et les deux EIES déjà réalisés par SOSUCAM depuis sa création. Le rapport d'audit et notamment le PGES qui en a découlé ont été validés par les autorités compétentes et le certificat de conformité a été délivré le 19 mars 2024.

Un groupe de travail multi acteurs des parties prenantes du périmètre sucrier a été mis en place pour élaborer un plan d'action opérationnel de mise en œuvre du PGES. Ce groupe de travail était composé de :

Deux (2) Elus locaux, à savoir un Conseiller Régional

résident à Mbandjock et le Maire de Nkoteng

- Trois (3) Représentants des Chefs traditionnels
- Organisations de la société civile
- 2 Représentants de l'Association des Riverains Autochtones du Périmètre SOSUCAM (ARAPSO) ;
- 4 représentants des Comités Riverains de Veille (CRV)
- 1 représentant du Centre d'Action pour la Vie et la Terre (CAVT)
- Deux (2) représentants de SOSUCAM, le DDD et le DG.

Ce groupe de travail a tenu trois (03) séances de travail pour élaborer un Plan d'Action opérationnel du PGES. Une réunion de restitution dans la salle de conférence de la Mairie de Mbandjock a permis de soumettre à l'ensemble des parties prenantes pour amendements et validation le document élaboré. Prenaient part à cette séance de restitution, les Sous-Préfets (3), les conseillers régionaux (3), les Maires (3), les chefs traditionnels (19), tous du périmètre sucrier ainsi que les élites internes et externes ; les syndicats (5) en activité à SOSUCAM, les porteurs de parole des Délégués du personnel de SOSUCAM, les représentants des OSC (CAVT, ARAPSO, CRV), le Directeur Général de SOSUCAM et ses principaux collaborateurs.

A l'issue de cet atelier, le plan d'action a été diffusé et sa mise en œuvre engagée.



DEVOIR DE VIGILANCE



SOSUCAM contribue au plan de vigilance du Groupe, conformément aux exigences françaises de la loi n°2017-399 du 27.03.2017 relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre. Cette réglementation vise à assurer le respect des droits humains et des libertés fondamentales, de la santé et sécurité des personnes et de l'environnement.

SOSUCAM a donc déployé depuis 2017 un certain nombre d'outils, de procédures et de pratiques visant à réduire l'ensemble des risques liés aux thématiques d'intérêt de la réglementation. Venant se superposer à des pratiques déjà implémentées, ces mesures renforcent le système en place.

Cartographie des risques

Sur chacune des thématiques visées par la loi, SOSUCAM a identifié – pour elle, comme pour ses sous-traitants – les risques selon des critères de probabilité et de sévérité, permettant ainsi une hiérarchisation des risques selon leur niveau d'importance. Dès 2018, une première cartographie des risques liés aux droits humains et aux libertés fondamentales, à la Santé et la sécurité au travail, et à l'environnement a pu être

définie.

Les risques identifiés au départ sont restés les mêmes, seulement la probabilité d'apparition de ceux-ci a fortement baissé pour la plupart d'entre eux suite aux mesures de prévention et de correction réalisées.

Procédures d'évaluation

SOSUCAM recourant à la sous-traitance pour un certain nombre de ses activités, un dispositif spécifique d'évaluation des tiers est mis en œuvre depuis 2016. La Procédure d'Évaluation et de Contrôle des Activités Externalisées (PECAE) permet de s'assurer du respect de la réglementation applicable, des droits humains, de la santé et sécurité et de l'environnement.

En début de campagne 2024/2025, une séance de rappel à l'endroit de l'ensemble des sous-traitants de SOSUCAM des exigences liées aux droits humains et aux libertés fondamentales, la santé & la sécurité au travail et l'environnement a été réalisée. 35 participants représentant les entreprises sous-traitantes y ont pris part. A la même occasion, les critères de la PECAE ont été présentés et expliqués.

Tel que prévu dans la procédure, les évaluations PECAE se font au travers d'une triangulation de constats identifiés sur le terrain grâce à :

- Des entretiens avec un échantillon anonyme et significatif des travailleurs
- Un entretien avec le responsable et/ou le dirigeant de la structure
- Une revue de la documentation administrative

A l'issue du contrôle, une note est attribuée et permet d'identifier les aspects à améliorer par le prestataire ou sous-traitant et les actions à suivre par SOSUCAM, selon la gravité des non-conformités constatées. Un plan d'action est mis en place de concert avec le prestataire pour un meilleur suivi.

Chaque sous-traitant est évalué au moins deux fois par an/campagne et doit pouvoir fournir, le cas échéant suite à l'évaluation, les preuves de mise en conformité vis-à-vis des écarts identifiés.

En 2024, 42 prestataires ont été évalués, 89 audits PECAE effectués. Cet outil de vigilance vis-à-vis des prestataires a permis d'améliorer les pratiques dans la chaîne de valeur de nos produits.



Fin 2020, SOSUCAM a adopté une procédure d'évaluation de ses fournisseurs. Elle vise à vérifier le niveau d'engagement de ses partenaires d'affaires vis-à-vis de la prise en compte des thématiques relatives à la lutte contre la corruption en plus de celles du devoir de vigilance.

La procédure d'évaluation « Know Your Supplier » (PEKYS) lancée en 2021 s'est poursuivie en 2024 avec l'évaluation des fournisseurs représentant 95% du CA 2023 de fourniture de biens et services à la SOSUCAM. La PEKYS a également concerné les nouveaux fournisseurs.

Ainsi, 13 fournisseurs ont été évalués dans le cadre du calendrier 2024 ainsi que 40 nouveaux fournisseurs.

Alertes et signalements

Un dispositif de gestion des alertes et signalements est également mis en œuvre au sein de SOSUCAM. Il est ouvert aux travailleurs des sociétés sous-traitantes. Il permet d'effectuer un signalement sur des faits passés ou de déclencher une alerte sur des risques potentiels en lien avec les thématiques de respect des droits humains, de santé et sécurité et d'environnement.

64 séances de sensibilisations documentées ont été réalisées au cours de cette année 2024. Soit un total de 2708 collaborateurs sensibilisés.

Environ 1675 Coupeurs ont été sensibilisés sur le code de conduite et la procédure de signalement.

Les outils de la procédure tels que les référents éthique et leurs fonctions, la commission conformité, le lien internet de signalement <https://groupe-castel.gan-compliance.com> et les boîtes à signalement, sont régulièrement évoqués lors des échanges avec les travailleurs.



10 boîtes à signalement ont été installées dans l'entreprise sur les deux sites.

Courant 2024, 06 signalements ont été enregistrés et traités.



B.P. 857 - YAOUNDÉ - CAMEROUN
 +237 222 230 585
 +237 222 220 841
 communication@sosucam.somdiaa.com

Nkoteng, le 29 Mars 2023

Emetteur : Direction Générale

Destinataires:

- Comité Exécutif
- Comité Éthique
- Comité Conformité
- Délégués du Personnel

Note de Service N°002/23 SSC/DG/DDD

Objet : Arrêt Immédiat des véhicules ayant des non-conformités critiques lors des évaluations dans le cadre de la *Procédure d'Évaluation et Contrôle des Activités de Transport Externalisé pour la Sécurité de Tous (PECATEST)*

Suite à un grave accident de circulation survenu le 20 mars 2023, dans le périmètre sucrier à Mbandjock, dans lequel est impliqué le bus 036 du prestataire GLOBAL SERVICES SA et consécutivement à d'autres incidents enregistrés sur site avec d'autres véhicules du même prestataire, de moindre ampleur, mais tout aussi préoccupant, un Comité d'Hygiène et Sécurité au Travail (CHST) extraordinaire présidé par Monsieur le Directeur Général de la SOSUCAM s'est tenu le mardi 21 mars 2023.

L'arbre des causes de cet accident de circulation a été établi en présence des membres du CHST, des responsables de GLOBAL SERVICES SA et des témoins de cet accident. Il en ressort que l'accident de circulation dont il s'agit a été causé par une défaillance mécanique du véhicule.

A l'issue de ce CHST, il a été décidé que désormais, à la suite des évaluations suivant la PECATEST, il soit procédé à un **arrêt immédiat des véhicules** présentant des défaillances sur la **pneumatique** (état des pneus avant et arrière), le **système de freinage** (frein à main et frein à pied), et la **direction** (bielle de direction, boîtier de direction, rotule).

La présente note de service concerne l'ensemble des véhicules des prestataires exerçant dans le périmètre sucrier.

Le Directeur du Développement Durable, le Directeur Technique du Matériel, le Directeur des Ressources humaines ainsi que le Chef de Département Juridique, Contentieux et Assurances sont chargés chacun en ce qui le concerne de la stricte application de la présente note à laquelle la Direction Générale attache du prix.

SOCIÉTÉ SUCRIÈRE DU CAMEROUN
SOSUCAM
 BP 857 Yaoundé

Le Directeur Général

Jean-Pierre CHAMPEAUX



Siège Social : Merga - Ekoko BP 1 857 Yaoundé - République du Cameroun
 Société Anonyme avec Conseil d'Administration au Capital de 27 531 119 000 F CFA
 RCH12120222008 N° de Reprise de M 0985000191681



La Procédure d'évaluation et de Contrôle des Activités de Transport Externalisé pour la Sécurité de Tous (PECATEST) a également été renforcé.



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



Depuis 2018, SOSUCAM dispose d'une démarche visant à lutter contre la corruption, conformément aux exigences de la loi n° 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique, dite « Sapin II ». De la même manière que la loi sur le devoir de vigilance s'impose à elle, l'esprit de la loi Sapin II est pris en compte dans les pratiques de la SOSUCAM.

Code de conduite

SOSUCAM dispose d'un code de conduite commun à toutes les filiales du Groupe SOMDIA. Celui-ci a été mis à jour en 2024. Des inductions se font en continu à l'ensemble des nouveaux employés de SOSUCAM qui déchargent systématiquement le code de conduite à l'embauche. Une emphase a été faite sur la gestion des conflits d'intérêts en y dédiant une politique courant 2023. Courant 2024 la liste des collaborateurs exposés a été mise à jour et transmise au groupe pour renseigner la plateforme GAN Integrity afin que les déclarations de conflits se fassent en ligne par

97 collaborateurs identifiés en raison de leurs fonctions. A l'occasion de la journée mondiale de lutte contre la corruption, célébrée le 9 décembre de chaque année, et à la faveur du challenge Conformité organisé par le groupe dans ce cadre, une vaste campagne de masse de deux jours dans l'ensemble des Directions de l'entreprise a été organisée pour rappeler les règles du code de conduite. Ainsi, plusieurs séances de sensibilisations en salle et à divers points de rassemblement des travailleurs ont été animées par l'équipe Compliance sous la supervision du Comité Ethique. Au total, 382 collaborateurs sensibilisés pour 18 séances répertoriées avec un focus sur la vulgarisation de la procédure de signalement.

Cartographie des risques

En 2022, le Groupe a revu sa méthodologie de cartographie des risques. En lien avec les autres pôles du Groupe Castel, la nouvelle approche a permis de mieux impliquer l'ensemble des membres du Comité de Direction

au sein de cette évaluation des risques relatifs à la corruption. L'approche retenue a permis une cotation de 17 grands risques par les fonctions identifiées comme étant les plus exposées à ces



derniers. Une séance spécifique de finalisation a permis de positionner les risques en termes de probabilité d'occurrence et d'impact pour l'entreprise. La cartographie a permis d'identifier les actions à mener pour réduire les risques. Un plan d'action a été élaboré. Le monitoring de sa mise en œuvre s'est poursuivi en 2024.

Comité Ethique

Le Comité Ethique de SOSUCAM regroupe le Directeur Général, le Directeur Général Adjoint, le Directeur des Ressources Humaine, le Directeur Administratif et Financier et le Directeur du Développement Durable. Il se



réunit périodiquement pour revoir le programme de conformité et les actions à diligenter, adresser les situations préoccupantes de l'entreprise, échanger sur les alertes et signalements, faire le point sur la mise en œuvre des plans d'actions suite à la cartographie des risques de corruption et le déploiement du plan de vigilance. En 2024, le Comité Ethique de la SOSUCAM s'est réuni à sept (7) occasions.

04

SOCIAL





Une année 2024 marquée par la mise en œuvre des réformes RH et des actions de transformation au sein de l'entreprise suite au correctif apporté à l'ACE. Les teams building, les médailles aux travailleurs, le correctif de l'Accord Collectif d'Entreprise (ACE), la réhabilitation des villas dans les cités, l'amélioration des conditions de transport du personnel... sont entre autres à retenir. Sur un registre moins réjouissant, nous avons connu pendant la même année le décès d'un collaborateur des suites d'un accident de travail. Notons également une légère dégradation de la performance SST, notamment dans l'activité «coupe et plantation» avec une augmentation des AT et ATAA.

Un important travail de mobilisation des travailleurs autour des objectifs de l'entreprise à travers des teams building, des occasions de partager ponctuées d'activités ludico-éducative. L'accueil des nouvelles recrues, Oser au féminin, la cuisine des chefs, la cérémonie de remise des médailles, la soirée cinéma pour les enfants, les jeux de société, la coupe princesse Tatïe, etc. sont entre autres les événements internes organisés.







Emploi

6 162 collaborateurs au 31/12/2024 dont :

- 5 344 saisonniers
- 687 CDI et 135 CDD

Une masse salariale annuelle de **10 854 857 751 FCFA ;**

Embauche de 190 nouveaux collaborateurs soit 117 en CDD et 73 en CDI;
Sortie de 85 collaborateurs (retraite, démission, divers départs).

Dialogue avec les parties prenantes internes

Avec cinq (5) syndicats actifs et un taux de syndicalisation de 65%, le dialogue bidirectionnel entre l'employeur et les employés est une réalité incontournable à SOSUCAM. Une nouvelle cuvée de 24 Délégués du personnel a été mise en place et installée en 2023 conformément à la décision du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale fixant la date du scrutin et du déroulement de la Campagne électorale en vue des élections des Délégués du personnel 2023.

Vingt-cinq (25) réunions avec les partenaires sociaux se sont tenues en 2024. Soit cinq (5) réunions du CHST ; vingt (20) réunions diverses avec les partenaires sociaux (entre la Direction Générale et les Délégués du personnel, les présidents de syndicats, comités de veille pour anticiper sur les situations ayant été identifiées comme pouvant perturber le climat social).



Le principal dénouement de ces interactions entre l'employeur et les partenaires sociaux est le correctif apporté à l'Accord Collectif d'Entreprise négocié et signé l'année précédente. Cet ACE a apporté plus de justice et d'équité à la gestion du personnel.

 | **sosucam**
Société Sucrière du Cameroun

T. : +(237) 222 230 585
E. : communication@groupe-somdia.com
Rejoignez-nous sur :  Sosucam
B.P. 857 – Yaoundé – CAMEROUN

ACCORD COLLECTIF D'ENTREPRISE DU 27 OCTOBRE 2023

 | **sosucam**
Société Sucrière du Cameroun

CORRECTIF DU 10 JUILLET 2024

Siège Social : Nanga-Eboko – République du Cameroun
RC/NAE/B/010/2023 - N° Contribuable M 066500001868N



Dans le cadre des cérémonies fastes et riches en couleur, SOSUCAM a magnifié ses travailleurs arrivés en fin de carrière. Le Directeur Général, entouré de ses collaborateurs et des partenaires sociaux, leur ont souhaité bonne retraite et plein succès dans leurs futures activités.



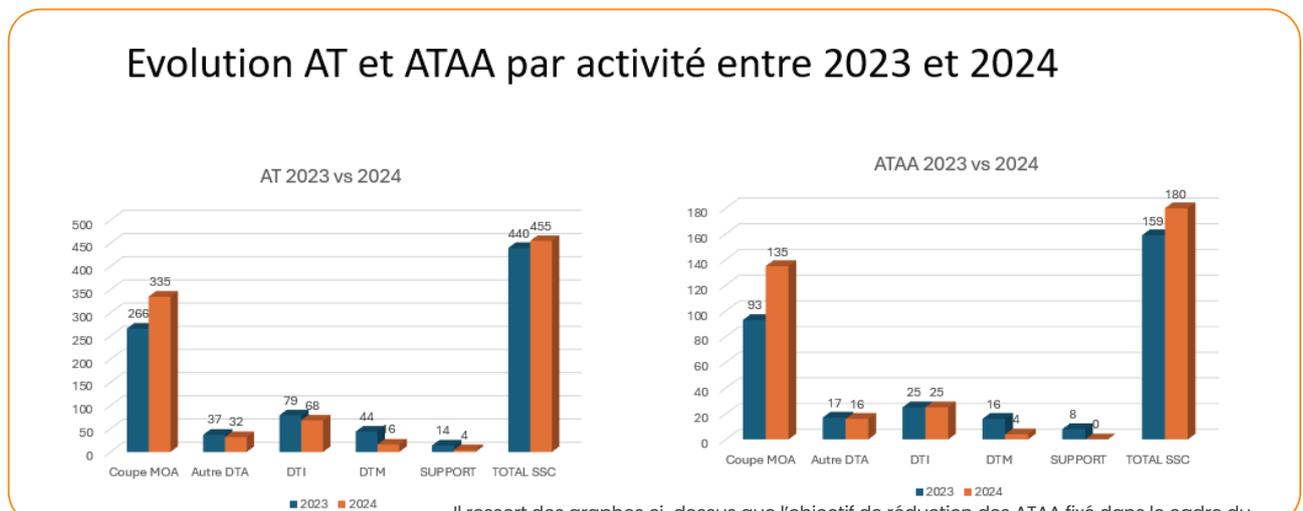
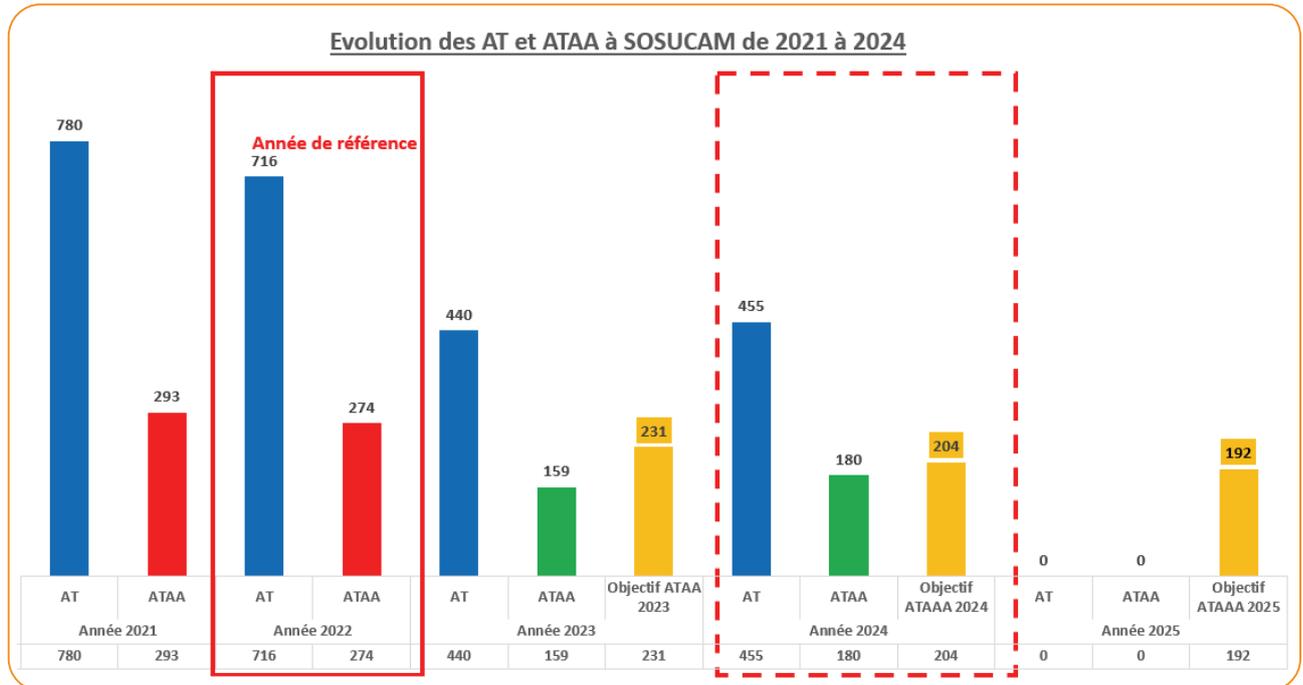
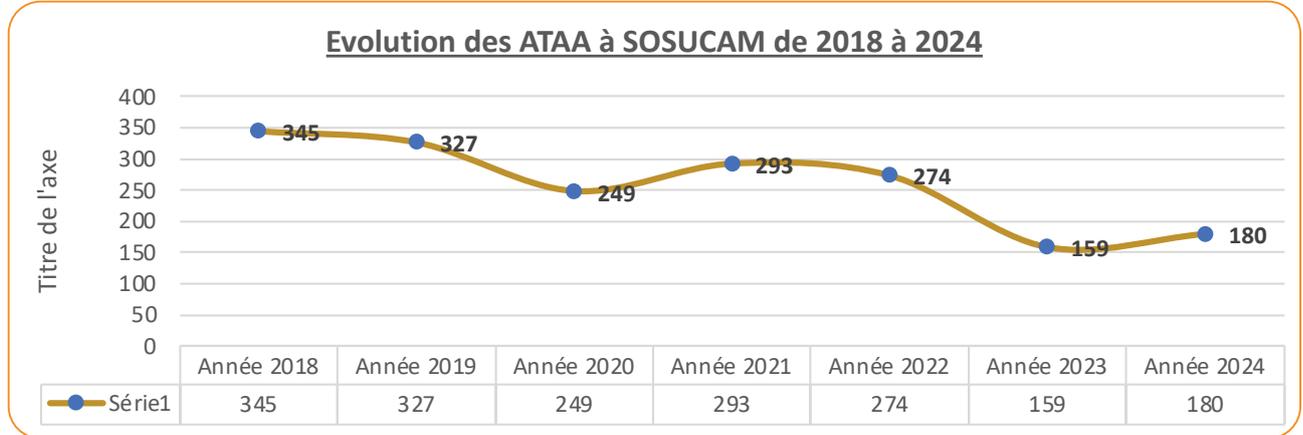
Les collaborateurs SOSUCAM ont participé aux événements nationaux et internationaux.



Santé et sécurité au travail

Accident de Travail

Ci-dessous l'évolution des accidents de travail avec arrêt (ATAA) et du taux de fréquence





Sensibilisation et formation SST

- 317 Collaborateurs SOSUCAM formés et/ou recyclés à la 1ère intervention incendie ;
- 253 employés des entreprises de gardiennage (ESSOKA Sécurité, DAK et G4S) formés à la 1ère intervention incendie ;
- 305 conducteurs d'engins SOSUCAM formés et/ou recyclés à la 1ère intervention incendie
- 227 conducteurs des entreprises extérieures formées en Première intervention incendie (OMEGA PHI, Solidarité voyages, Global services ; SECA)
- Un peu plus de 3985 collaborateurs sensibilisés aux exigences SST ;
- Animation de la journée mondiale de Santé et sécurité au travail





Sécurité incendie

151 alertes au feu dans les champs

- 61 feux dans les parcelles de cannes à sucre dont 52 feux de tiers,
- 72 dans les galeries à proximité des champs de cannes,
- 18 fausses alertes (Feux loin des champs)

11 interventions hors périmètre

47 départs de feu

- 23 dans les locaux
- 22 sur les engins

1 incendie

1 incendie au réfrigérant du TA3 usine de Nkoteng

Actions d'accompagnement et de prévention

Au cours de cette année, l'équipe SST a :

- Réalisé 01 exercice d'évacuation
- Assuré la vérification des appareils à pression d'air et de vapeur.
- Assuré 02 sessions de vérifications du matériel de lutte incendie
- Suivi et accueilli deux inspections interministérielles
- Délivré 1 336 permis de travail et 835 permis de feu
- Elaboré 181 plans de préventions pour les prestataires



Formation

- 97,29% de taux de réalisation du plan de formation 2024 ;
- 72 formations réalisées ;
- 46 830 heures de formation ;
- 6988 collaborateurs formés.



Amélioration des conditions de travail

La Direction Générale a procédé à la mise en fonction des nouveaux bâtiments construits au CMS de Mbandjock à la suite des travaux de réaménagement qui y étaient réalisés. Ainsi, le bloc accueil/ orientation, le bloc gynécologique et chirurgical, le bloc toilette et l'extension de l'hospitalisation ont été mis en fonction.



L'accent est maintenu sur la qualité de l'eau de boisson servi aux manœuvres agricoles.



De même, la Direction Générale a procédé à la rénovation des villas de ses collaborateurs et structures d'accueil. 78% de villas rénovées dans les deux cités de Nkoteng (AM et cadres) et la cité des cadres de Mbandjock.





05

ENVIRONNEMENT

Audit Environnemental et Social (AES) complet des installations et activités de la SOSUCAM

Objectif : consolider les mesures des 4 PGES existant dans un seul en les mettant à jour au regard du développement des activités/installations de l'entreprise, et de l'évolution du contexte social, réglementaire et normatif, afin de rendre leurs mises en œuvre plus efficaces.



Il a été effectué :

- L'analyse des paramètres physicochimiques et bactériologie des eaux usées des installations de SOSUCAM à Mbandjock et à Nkoteng ;
- La mesure des paramètres de la qualité de l'air dans les installations de SOSUCAM ;
- La mesure des paramètres sonores (bruits) dans le périmètre sucrier ;
- La mesure du niveau de vibration et d'éclairage dans les installations des usines de SOSUCAM ;
- Une évaluation sommaire des activités et des risques associés ;
- Des consultations publiques avec un peu plus de 13 réunions de groupes, 29 rencontres individuelles pour plus de 1 324 personnes consultées dans le périmètre sucrier.

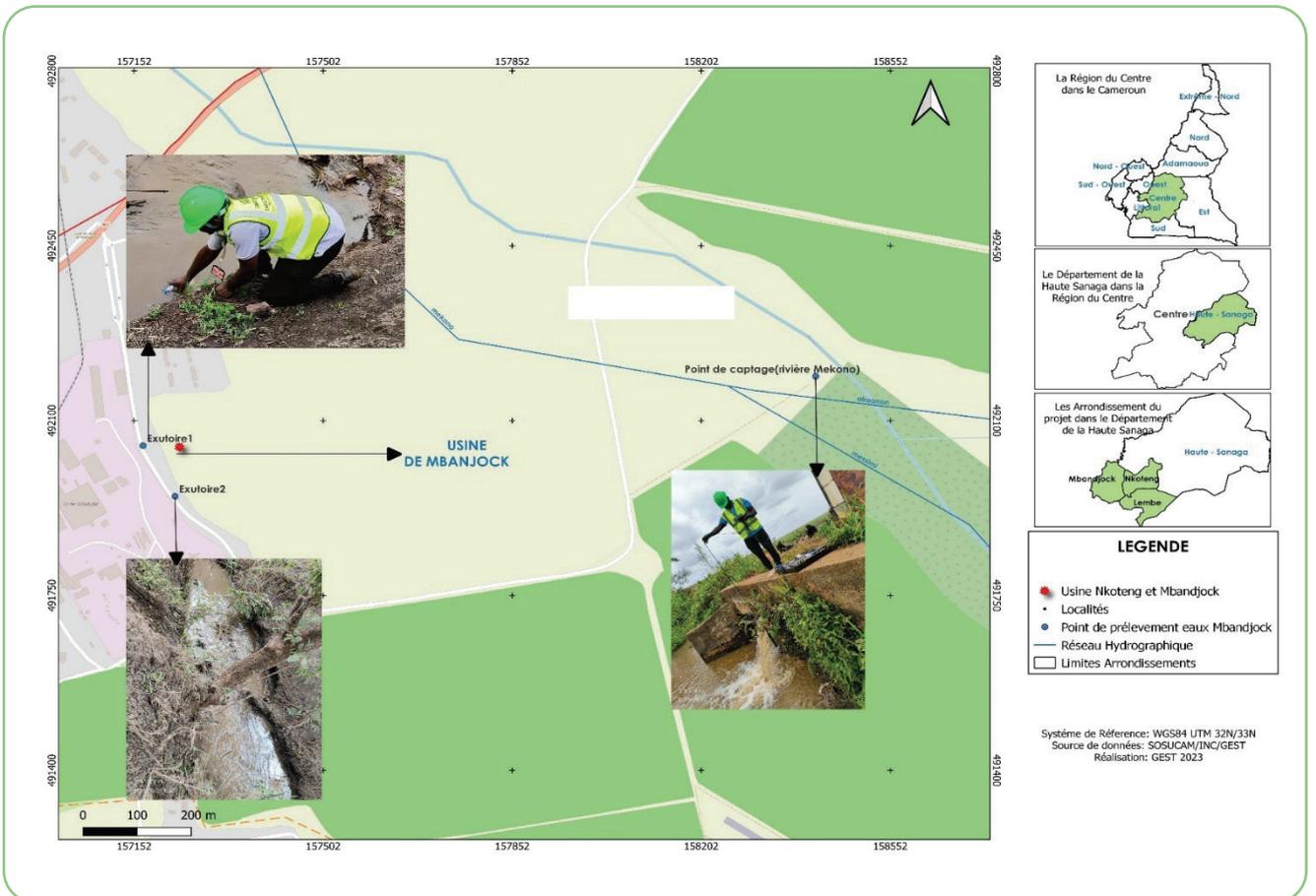


Cette étude a été réalisée conformément à l'ensemble des textes réglementaires camerounais applicables, mais également les principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, les guides de l'OCDE traitant des questions de la gestion environnementale et sociale des entreprises, dont notamment le guide de l'OCDE sur le devoir de diligence pour un engagement constructif des parties prenantes dans le secteur extractif.

Il en ressort un PGES comportant 25 mesures prescrites et déclinées en un peu plus 104 tâches pour un coût estimé à 2,9 milliards FCFA.



Le rapport d'audit et notamment le PGES qui en a découlé ont été validés par le Ministère de l'Environnement de la Protection de la Nature et du Développement Durable (MINEPDED). Le certificat de conformité a ainsi été délivré le 19 mars 2024. Ce rapport validé a été présenté à l'ensemble des parties prenantes lors de l'atelier de vulgarisation du rapport de l'AES tenu à Nkoteng le 18 avril 2024.





Gestion de l'eau et traitement des effluents

La gestion rationnelle de l'eau et le traitement des effluents de nos usines sont au centre de plusieurs réflexions de SOSUCAM et du groupe depuis quelques années.

Des activités liées à la maîtrise des consommations ont ainsi été menées ces deux dernières années. De même, de fortes améliorations sont observées sur l'évitement des déversements des hydrocarbures et de la mélasse sur nos sites.

Une étude a été commanditée auprès d'un bureau d'étude international avec pour objectif de proposer une méthodologie pour une gestion rationnelle de l'eau et le traitement des effluents adapté au contexte SOSUCAM. Les rapports des différentes phases de l'étude sont disponibles et la mise en œuvre planifiée.

Gestion des déchets

La pré collecte des déchets sur nos sites est réalisée par les entreprises Mozale et BETPC respectivement à Nkoteng et Mbandjock ; et la collecte par l'entreprise SECA sur les deux sites. Un contrat a été passé avec une entreprise agréée pour l'enlèvement des déchets dangereux et non dangereux. Les emballages perdus sont enlevés par les entreprises détentrices de permis environnementaux correspondant au type de déchet concerné.

Entretien des espaces verts et aménagements paysagers

- 61,79 ha d'espaces verts entretenus en permanence sur les deux sites
- 5 000 m² d'espaces verts créés et aménagés en 2024
- Plus de 525 arbres plantés en 2024.



Elimination des appareils et terres souillées au Polychlorobiphényles (PCB) avec l'appui du projet PCB Cameroun

Le tableau ci-dessous ressort les quantités de déchets au PCB éliminés dans le cadre de l'évacuation des équipements au PCB et des terres souillées par le projet d'évacuation des transformateurs au PCB.



Désignations	Qtés (kg) Mbandjock	Qtés (kg) Nkoteng	Qtés (kg) SOSUCAM
Transformateurs	2400	706	3106
Huiles	356	280	636
Condensateurs	3283,5	0	3283,5
Terres souillées	795	0	795
Total	6834.5	986	7820.5

Financé par Global Environment Facility (GEF) et bénéficiant de l'appui technique des Nations Unies, ce projet s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre de la convention de Stockholm sur les POP (polluants organiques persistants) signée le 05 Octobre 2001 et ratifiée par l'état camerounais le 19 Mai 2009. Il vise à évacuer et centraliser l'ensemble des équipements au PCB du Cameroun pour un meilleur traitement. Il est réalisé par une entreprise internationale agréée assistée par une entreprise locale également agréée au traitement des déchets dangereux.





Valorisation des co-produits

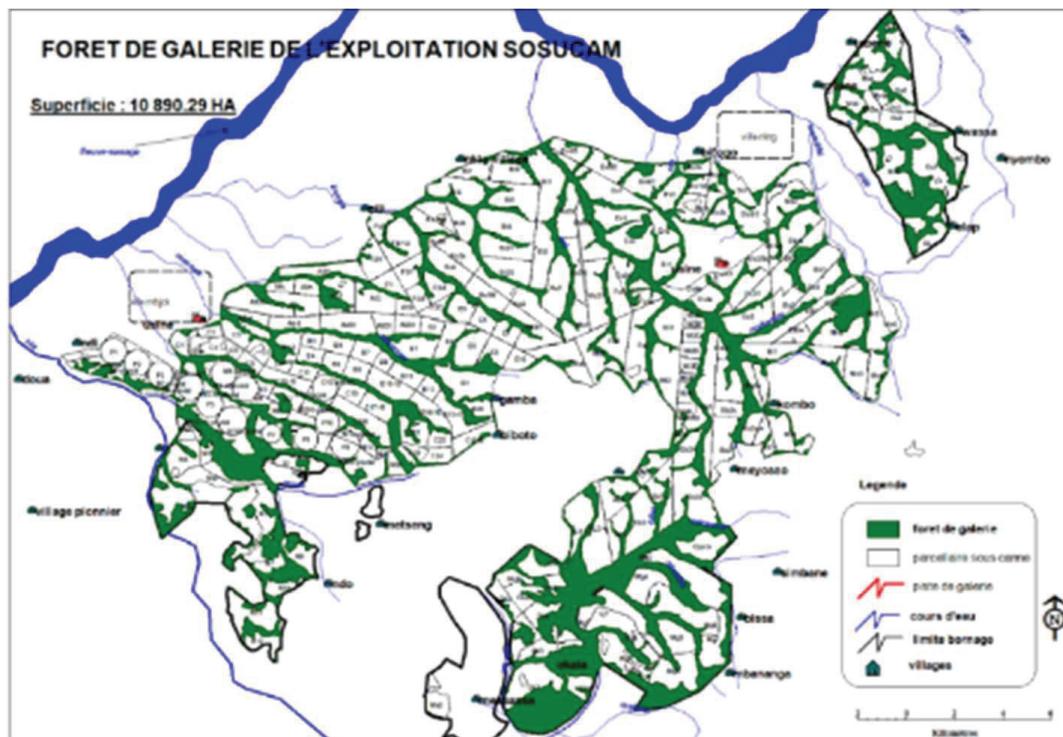
L'apport d'écume et de mélasse dans les parcelles se substitue à l'utilisation de certains engrais. Alors que les écumes sont épandues dans les parcelles à replanter, en remplacement du DAP (phosphore), la mélasse est quant à elle est épandue dans celles en repousse pour se substituer au KCl et à la chaux magnésienne.

En 2024, la totalité des écumes produites par les usines a été épandue dans les champs ce qui a permis, non seulement de la valoriser, mais également et surtout de faire des économies en limitant le recours aux engrais chimiques.

48,72% de mélasse produite dans les usines est par ailleurs épandue dans les plantations pour l'amendement des sols.



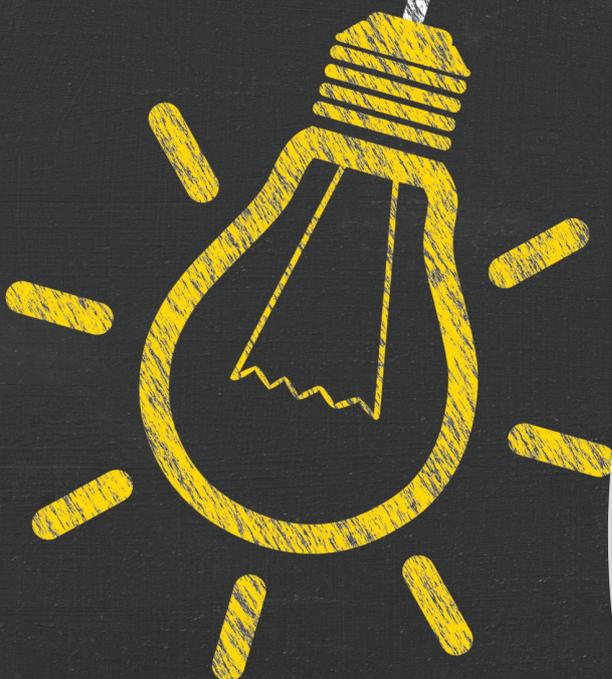
Changement climatique - Protection de la biodiversité



28,82% des concessions de SOSUCAM ont été sauvegardées, notamment les zones dénommées “galeries forestières”, afin de préserver la diversité biologique à l’intérieur et autour du périmètre de l’entreprise. Ces zones de forêts contribuent également à la démarche SOSUCAM visant à lutter contre le réchauffement climatique.

De même, la lutte contre le détachement des particules de sols et leur transport vers les points bas et les bas-fonds est une priorité collective à SOSUCAM. Une meilleure synergie a été mise en place pour la rendre plus efficace. La combinaison des outils topographiques performants (ortho-photos, modèle numérique de terrain) et une connaissance précise de ces sols à partir de mesures de résistivité et de sondages agro-pédologiques ciblés, permettent à SOSUCAM de réaménager ses parcelles sur la base des principes de lutte antiérosive. Un programme de lutte a été mis en place depuis plus de 19 ans après une phase pilote (1999- 2002) qui a permis de diagnostiquer un risque érosif élevé. L’équipe de lutte contre les érosions a été renforcée depuis 2023 et est restée très active sur le terrain en 2024.





00



SOCIÉTAL

Dialogue avec les parties prenantes externes

A la faveur de la réalisation de l'audit environnemental et social des installations et activités de SOSUCAM, les interactions entre l'entreprise et ses parties prenantes se sont intensifiées.

- Deux (02) rencontres avec les chefs traditionnels, en présence des Sous-préfets des arrondissements de Mbandjock, Nkoteng et Lembe-Yezoum ;
- Trois (03) réunions tenues avec les CRV et le CAVT ;
- Une réunion tenue entre la Direction Générale et les chefs de communautés ;
- Un atelier de vulgarisation du rapport de l'AES à l'ensemble des parties prenantes présidé par M. le Préfet du Département de la Haute Sanaga
- Trois (3) séances de travail du groupe de travail multi acteurs pour élaborer le plan d'action d'opérationnalisation du PGES
- Un atelier de restitutions et de validation du Plan d'action d'opérationnalisation du PGES ;
- Une réunion de lancement de la campagne sucrière présidée par M. la Préfet en présence des autorités administratives, traditionnelles et municipales, des élites, des chefs de communautés, des CRV et du CAVT
- Le Directeur Général et ses collaborateurs ont visité successivement les villages Ouassa-babouté, Nio-Babouté, Biboto et Simbane.

Les visites mensuelles des équipes RSE, le suivi des actions usuelles (relèves sociales, maîtres des parents, projets en cours, ...) se sont poursuivis sur le terrain. Les rencontres informelles entre les parties prenantes locales et les responsables de l'entreprise (DG, DDD, DRH, Rescom ...) se sont également poursuivies également.

De même, l'implantation des usines de Mbandjock et de Nkoteng a charrié une forte population à la recherche d'emplois et d'opportunités économiques inhérentes au développement de SOSUCAM. Ces villes, à l'image du Cameroun, représentent une mosaïque communautaire. Ces communautés se sont regroupées autour de leurs chefs respectifs et dans chacun des deux arrondissements. Ces chefs de communautés regroupés en associations à Mbandjock et Nkoteng représentent des relais importants de communication ; tant à l'endroit des travailleurs que pour celles en direction du grand public. SOSUCAM a structuré une plateforme de dialogue et d'échange avec ces derniers.

Il était question lors de ces rencontres d'échanger sur les actions de contribution au développement local et les mesures des PGES, de partager avec les parties prenantes sur la situation conjoncturelle très difficile de SOSUCAM et de les inviter à une union de force pour y faire face.





C'est également dans le cadre de cette collaboration avec ses parties prenantes que sont traités les conflits et plaintes qui surviennent du fait de la coexistence de multiples usages et la cohabitation de différents usagers dans le même écosystème. En 2024, 04 plaintes ont été enregistrées et traitées par des concertations et des réparations apportées conformément aux textes en vigueur.

En vue d'améliorer ses pratiques d'exploitation, SOSUCAM opère une migration de ses activités d'épandage aérien par avion vers l'utilisation des drones. Ces derniers ont l'avantage d'être plus précis et éliminent tout risque de dérives sur des parcelles mitoyennes à celles traitées. Sur la campagne 23/24, ce sont 40% des superficies qui sont ainsi traitées.

C'est également dans cet esprit de collaboration et renforcement de l'appropriation de son projet par l'ensemble de ses parties prenantes que la Direction Générale a invité ceux-ci à la cérémonie du 1er feu de cannes marquant le démarrage de la campagne sucrière 2024/2025. Ce fut l'occasion d'obtenir l'onction des chefs traditionnels, des chefs de communautés, des autorités administratives et municipales, des partenaires sociaux et de l'ensemble des travailleurs de SOSUCAM. Ce 1er feu s'est achevé par un verre de convivialité au club le moulin de Mbandjock.



Appui au développement local

Malgré la conjoncture économique difficile, SOSUCAM a maintenu et amélioré les actions sociétales usuelles. Plusieurs actions de développement notamment dans les domaines de l'éducation et de l'accès à l'eau potable ont été réalisées en 2024.

Désenclavement et développement des communautés

L'amélioration des conditions de vie des populations jouxtant les zones d'exploitation de SOSUCAM est fortement tributaire de leur autonomisation économique. Celle-ci passe par le renforcement de la productivité agropastorale et la commercialisation des produits.

La relève sociale, prestation gratuite offerte aux populations locales à travers l'allocation de trois (3) véhicules de type transport du personnel qui effectuent deux (2) navettes gratuites sur quatre (4) itinéraires différents entre les centres urbains de Mbandjock et Nkoteng pour les villages en procédant au transport des personnes et des vivres, s'est poursuivie en s'améliorant. Un peu plus de 466 km ont été effectués par ces véhicules par jour. En plus de faciliter l'acheminement des produits agricoles dans les centres urbains de Mbandjock et Nkoteng pour commercialisation, elle permet le ravitaillement des petits commerces de ces villages boostant ainsi l'activité économique.





Un cumul de plus 42 km de piste rurale ont été ouverte et ou reprofilé en 2024. Relevons dans ce registre le reprofilage des tronçons Ndo/N12 à Bikit, Mbananga – Nkolesang, une piste agricole avec ouvrage de franchissement à Kombo, et de plusieurs routes dans les centres urbains de Mbandjock et Nkoteng avec refection d'ouvrages de franchissement .



La création des stades de football dans les écoles primaires des villages Biboto, Zilli et au lycée de Mbandjock a été également réalisé. Des travaux d'aménagement d'espaces, de dépôts de matériaux pour remblai, étalage et compactage de ces matériaux ont été par ailleurs mis en oeuvre au profit des parties prenantes du périmètre sucrier.

Aménagement et ouvrages communautaire

Les chefs des villages Messessa, Biloné et Meyosso, comme leurs homologues des villages Simbane Mbandjock, Metseng, Biboto, Ebometendé, Ndo, Zilli et Nkoteng-village, vont désormais abriter les réunions communautaires et les sessions de tribunal coutumier dans des hangars appropriés, construits par SOSUCAM.



Accès à l'eau potable



Accompagné de ses principaux collaborateurs, et sous la présidence de Monsieur le Préfet du département de la Haute-Sanaga et son Etat-major, le Directeur Général de SOSUCAM a mis à la disposition des populations riveraines, deux (2) points d'eau potable. Ceci porte à 26 le nombre de points d'eau potable réalisés par SOSUCAM au profit des villages du périmètre sucrier.





Education et formation

L'éducation est au centre des actions de contribution au développement de SOSUCAM. Outre l'appui des Associations des Parents d'Elève et Enseignants (APEE) de 13 écoles primaires des villages du périmètre sucrier pour la prise en charge de 18 enseignants vacataires, SOSUCAM réalise des ouvrages scolaires dans ses zones d'activité. Un bâtiment de deux salles construit au Lycée technique de Nkoteng par SOSUCAM a été rétrocédé à l'Etat, les clés ayant été remises à M. le Préfet du département de la Haute-Sanaga par son Directeur Général.



De même, SOSUCAM a entièrement équipé en 2023 le laboratoire scientifique du lycée bilingue de Mbandjock construit également par lui en 2020.



L'AN DEUX MILLE VINGT LE 05 NOVEMBRE
INAUGURATION D'UN LABORATOIRE
SCOLAIRE AU LYCEE BILINGUE DE
MBANDJOCK ENTIEREMENT FINANCÉ PAR LA
SOSUCAM
À TRAVERS LE FONDS SOSUCAM POUR
LE DÉVELOPPEMENT DURABLE
FS2D



A ce jour, 15 salles de classes ont été construites, 8 autres réhabilités ; un laboratoire scientifique construit et équipé au lycée bilingue de Mbandjock par SOSUCAM. Depuis six (6) ans, 13 écoles du périmètre sucrier reçoivent en début de chaque rentrée scolaire un don de matériel didactique. Le but de cette action est de contribuer à l'amélioration des conditions d'enseignement dans ces écoles et leur arrimage aux exigences pédagogiques nationales.



Dans la suite des actions de protection des sites à valeur socioculturelle des populations locales, SOSUCAM a construit en 2023 une clôture autour sur cimetière du peuple Vouté de Mbandjock. Les clés ont été remises officiellement sous la présidence de M. le Préfet. Cette Haute Valeur de Conservation (HVC) de catégorie 6 avait été délimitée et matérialisée en 1965.

Le tableau ci-après présente l'ensemble des dépenses engagées pour les actions sociales externes en 2024 vis-à-vis des thématiques : aménagement et ouvrage, relève sociale (transport gratuit des communautés vivant en périphérie des plantations vers les centres urbains), mise à disposition de véhicules, dotations diverses, prise en charge des salaires d'enseignants vacataires, mécénat et travaux réalisés au profit de tiers.

	Aménagement /travaux et réalisations	Relève sociale	Mise à disposition des véhicules SSC pour transport divers	Dotations et Dons diverses en nature	Paiement des salaires des enseignants vacataires	Aides financières	Bon de travail	Total
Jan	0	11 089 105	0	626 850	700 000	1 105 000	0	13 520 955
Fev	8 953 625	11 166 102	0	626 850	700 000	1 725 000	0	23 171 577
Mars	4 100 000	13 356 000	0	2 898 850	700 000	1 255 000	0	22 309 850
Avril	0	11 969 493	0	626 850	700 000	3 885 000	0	17 181 343
Mai	4 100 000	14 940 376	0	722 850	700 000	1 650 000	0	22 113 226
Juin	5 700 300	9 878 312	0	698 850	700 000	4 110 000	0	21 087 462
Juillet		7 947 435	0	674 850	0	0	0	8 622 285
Aout		8 824 500	0	626 850	0	0	0	9 451 350
Sept	6 092 000	12 415 500	0	650 850	700 000	1 460 000	0	21 318 350
Oct	1 992 000	12 226 500	0	626 850	700 000	700 000	0	16 245 350
Nov		12 179 335	0	626 850	700 000	3 550 400	0	17 056 585
Dec		10 606 430	0	626 850	700 000	12 360 000	365 000	24 658 280
Bilan en								
FCFA	30 937 925	136 599 088	0	10 034 200	7 000 000	31 800 400	365 000	216 736 613
	14%	63%	0	5%	3%	15%	0%	

L'employabilité des jeunes : un objectif affiché de SOSUCAM

Dans le cadre de sa politique de développement durable et de sa démarche RSE, spécifique en ce qui concerne la contribution au développement local et précisément dans le registre du développement de l'employabilité locale, la Direction Générale de SOSUCAM a mis en place en 2019 un Projet de Valorisation des Compétence Locales (PVCL). Ce projet a pour objectif de contribuer à la réussite de l'inclusion des populations riveraines dans des fonctions autres que celles de la main d'œuvre agricole.

En effet, la problématique de l'accès à l'emploi pour les personnes issues des communautés locales est le sujet central des concertations entre SOSUCAM et les communautés locales. Elle s'exprime non seulement au sens du nombre de ceux-ci par Direction, mais également de leurs positions dans l'organisation. Les solutions doivent être trouvées non seulement par l'entreprise, mais également et surtout par les communautés locales elles-mêmes. Un travail d'explication de différentes procédures (recrutement, disciplinaire, évaluation et promotion) a été réalisé et se poursuit au sein des communautés locales, ainsi qu'un appel à une orientation scolaire et académique appropriée.

Deux (2) aspects sont pris en compte dans le cadre du PVCL ; le renforcement de l'employabilité des jeunes issus des communautés locales à travers les quotas d'apprentissages offerts aux villages riverains et l'intégration des compétences locales dans les diverses Directions de l'entreprise. Une base de données permet d'enregistrer les demandeurs d'emploi issus des communautés

Départements	Intitulé du poste	Nombre
DAF	Comptable	1
DAL	Magasinier	2
DDD	Chauffeurs véhicules Incendie	2
DQSP	Agent Qualité	1
DTI	Assistants DU 1&2	2
	Echantillonneur labo	5
	Couseur	1
	Mécanicien usine	1
DTM	Basculeur	1
	Conducteur	2
	Mécanicien	2
Total		20

locales. 693 personnes y sont enregistrées, avec ou sans qualification professionnelle, diplômés ou non. Ceci permet de sourcer les candidats en fonction des besoins des différentes Directions.

A la faveur des opportunités pour la campagne 2023/2024, vingt (20) candidats issus de cette base des données ont été intégrés dans différents départements.



Apprentissage

L'apprentissage vise le renforcement de l'employabilité des jeunes à travers l'acquisition des aptitudes suivant le principe « learning by doing » agréé par le MINEFOP via sa Délégation Départementale de la Haute-Sanaga qui suit le processus et cosigne avec SOSUCAM les attestations de fin d'apprentissage. Cette démarche a été structurée en 2013 par l'attribution des quotas par village jouxtant le périmètre sucrier. Deux (2) jeunes par village et un (1) par hameau étaient admis comme apprentis à SOSUCAM depuis 2013, soit 34 apprentis issus des communautés locales en permanence dans l'entreprise. A la faveur du Projet de Valorisation des Compétences Locales (PVCL), cet effectif a été doublé afin d'accélérer cette dynamique. Suite à l'élaboration du plan d'action d'opérationnalisation du PGES issus de l'AES réalisé en 2023, quatre (4) postes supplémentaires d'apprentis ont été ouverts ; portant à 72 le nombre total d'apprentis en permanence dans nos ateliers. A ce jour, SOSUCAM a accueilli et formé un peu plus de 214 jeunes en contrat d'apprentissage.

Bourses scolaires et opportunité pour 1er emploi.

Toujours en réponse à la problématique d'emploi des jeunes du périmètre sucrier, et consécutivement aux conclusions du plan d'action d'opérationnalisation du PGES issus de l'AES réalisé en 2023, SOSUCAM offre trois (3) bourses académiques par an sur tout le cycle de formation pour les formations aux métiers techniques de l'entreprise (DTI, DTA, DTM); puis accueille en CDD de 6 ou 24 mois, respectivement les titulaires de BTS ou Ingénieur dans les métiers techniques de l'entreprise pour un 1er emploi. Ainsi en 2024, les jeunes MEYOU Raphaël du village Messessa, MAMBEBI ABANDA Ulrie Derboise du village Ebometendé et ANGOULA ANGOULA Fils Arthur du village Metseng ont bénéficié chacun d'une bourse académique. De même, des contrats à durée déterminée (CDD) en entreprise ont été accordés aux jeunes NGONO BEKATA Dylan du village Ndo et NDONGO EDJOH Jean du village Biboto ayant chacun un BTS pour une durée de 6 mois, et puis à AVOULOU OLINGA Marie Tatiana du village Mvan, TANGWA Amour Francis et KOUNG Bertrand de Simbane tous trois ingénieurs pour une durée de 24 mois.



Identification, accompagnement et promotion des PME locales

Ainsi, en 2024, de nombreuses entreprises locales ont été intégrées dans le portefeuille des sous-traitants de SOSUCAM. Ceci favorise l'autonomisation des populations, réduit les pressions liées aux emplois, développe l'entreprenariat local et renforce localement les recettes issues de l'externalisation des activités.



La Société Sucrière du Cameroun, SOSUCAM, dont la mission est de produire et de commercialiser du sucre au Cameroun, s'est engagée dans une démarche de développement durable et de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) depuis 2014. Elle entend poursuivre son développement au profit du plus grand nombre dans le respect des femmes et des hommes qui constituent sa force de travail, des communautés évoluant à proximité du périmètre sucrier et, de manière générale, de son environnement.

La SOSUCAM formalise aujourd'hui son engagement RSE tout en y intégrant les principes d'éthique et de conformité de manière à favoriser une appropriation effective et une implication de l'ensemble de ses parties prenantes dans sa démarche d'amélioration continue selon les 4 piliers suivants :

1. GOUVERNANCE RESPONSABLE ET CONFORMITÉ

- ✗ **Exercer nos activités dans le respect des réglementations nationales et internationales**
SOSUCAM s'engage au respect des droits humains, des standards de travail, de la santé et sécurité et de la lutte contre la corruption dans toutes ses opérations, par l'application des lois et conventions internationales, ainsi que du Code de conduite du Groupe.

- ✗ **S'assurer du respect de nos standards d'éthique par nos sous-traitants et fournisseurs**

A travers la mise en œuvre de ses Procédures d'Évaluation :

- Know Your Supplier (PEKYS) ;
 - Contrôle des activités externalisées (PECAE) ; et
 - Contrôle des activités de transport externalisés pour la sécurité de tous (PECATEST) ;
- la SOSUCAM s'assure de l'application effective des exigences en matière de conformité.



2. SOCIAL

- ✗ **Renforcer le dialogue social avec l'ensemble du personnel**

SOSUCAM s'assure de la mise en œuvre des instances d'échanges et de concertation avec le personnel, représenté par ses délégués, les syndicats et les mandataires des travailleurs saisonniers, afin de garantir une paix sociale favorable aux employés, à l'entreprise et à ses activités.

- ✗ **Accroître ses exigences en matière de santé & de sécurité au travail**
La santé et la sécurité au travail constituent une priorité d'action pour SOSUCAM dans le cadre de ses activités. Le renforcement de la culture de la santé et sécurité au travail s'illustre notamment par une systématisation du port correct des EPI. Notre objectif porte sur des efforts continus pour la réduction des accidents et incidents de travail.

SOSUCAM souhaite également améliorer les conditions de prises en charge sanitaires pour son personnel et ses ayants-droits au travers l'amélioration du suivi des patients et du plateau technique dans ses centres médicaux-sociaux (CMS).

- ✗ **Améliorer les conditions de travail**

SOSUCAM réaffirme son engagement continu à créer un cadre de travail sain et propice au bien-être des collaborateurs via l'amélioration et la modernisation des méthodes et équipements, favorisant la formation et la qualification des postes de travail.



3. SOCIÉTAL

- ✗ **Poursuivre un dialogue transparent avec l'ensemble des parties prenantes**

Grâce à des instances de communication structurées, SOSUCAM maintient un échange constant avec les populations avoisinant le périmètre sucrier. Des rencontres régulières et la présence des équipes dédiées sur le terrain permettent la remontée des informations, et l'assurance d'une relation apaisée.

- ✗ **Contribuer au développement local du périmètre sucrier**

Au travers de ses actions et réalisation sociétales, SOSUCAM souhaite contribuer à un accès à l'eau, à l'éducation et à la formation dans les villages du périmètre sucrier, ainsi qu'au désenclavement des populations.



SOSUCAM souhaite également renforcer et encourager l'entrepreneuriat via l'accompagnement et la valorisation des PME locales.

La Fondation SOSUCAM soutient les initiatives de développement communautaire (santé, éducation, agriculture) et encourage l'entrepreneuriat à travers la structuration et l'appui financier des groupes et associations locales.

4. ENVIRONNEMENT

- ✗ **Œuvrer pour une agriculture durable**

Par une augmentation constante de la coupe en vert, la valorisation des coproduits organiques et la transition vers un épandage ciblé des intrants, SOSUCAM vise des objectifs de durabilité, de préservation des sols et des ressources du périmètre sucrier.

- ✗ **Rationaliser la consommation en eau**

A travers le développement des actions de recyclage des eaux tout au long du processus de production de sucre, SOSUCAM entend maîtriser les rejets en eaux usées et mettre en place des mécanismes de traitement.

- ✗ **Optimiser l'efficacité énergétique de ses deux usines**

SOSUCAM optimise l'utilisation de ses coproduits organiques afin de répondre à son besoin énergétique pendant la campagne et au-delà, et réduire le recours aux énergies fossiles. Une utilisation efficiente et raisonnée est mise en place au sein de l'ensemble des sites.

- ✗ **Renforcer les mécanismes de gestion responsable des déchets**

Par les actions de tri sélectif et de collecte, SOSUCAM assure le traitement approprié des déchets provenant de ses activités, et ce si besoin en collaboration avec des entreprises agréées.

- ✗ **Sauvegarder la biodiversité à travers des zones de conservation**

SOSUCAM entend mener un projet de préservation de la représentativité des galeries forestières de son périmètre en impliquant les autorités et les communautés locales.





sosucam

Société Sucrière du Cameroun



SOSUCAM B.P. 857 - Yaoundé - CAMEROUN
(+237) 222 23 05 85 / communication@groupe-somdia.com
© Juin 2025