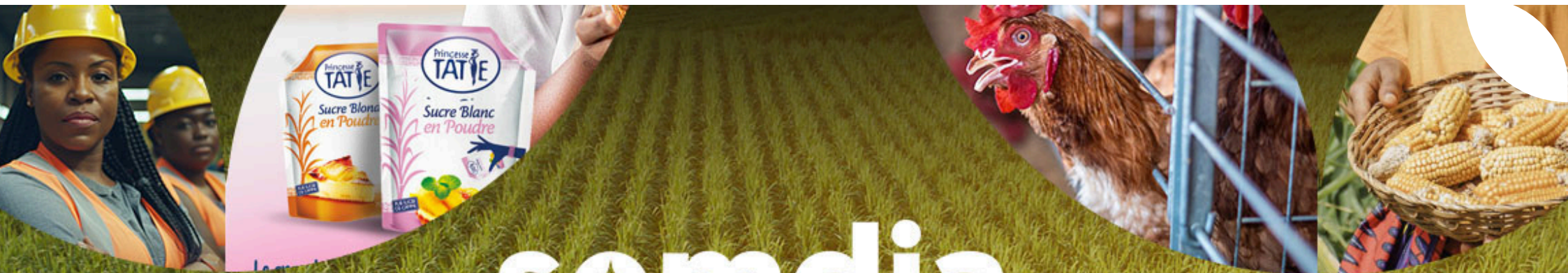


Rapport RSE

2025



somdia
Grandir ensemble



Ce rapport présente nos actions en lien avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) fixés par l'ONU. Lorsqu'une action répond à un ODD, un carré numéroté l'indique (12 13 15). Ci-dessous le récapitulatif des 17 ODD pour mieux comprendre leur portée.

 1 PAS DE PAUVRETÉ ODD1 Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde	 2 FAIM «ZÉRO» ODD2 Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir une agriculture durable	 3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE ODD3 Donner aux individus les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être à tous les âges	 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ ODD4 Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie	 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES ODD5 Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles	 6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT ODD6 Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau	 7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE ODD7 Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable	 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE ODD8 Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous	 9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE ODD9 Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation
 10 INÉGALITÉS RÉDUITES ODD10 Réduire les inégalités entre les pays et en leur sein	 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES ODD11 Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables	 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES ODD12 Établir des modes de consommation et de production durables	 13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ODD13 Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions	 14 VIE AQUATIQUE ODD14 Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable	 15 VIE TERRESTRE ODD15 Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres	 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES ODD16 Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable	 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS ODD17 Partenariats pour la réalisation des objectifs	

SOMMAIRE

Mot du Président 1

1. Notre mission 4

2. Nos valeurs 5

3. 2025 en un clin d’œil 6

4. Notre gouvernance RSE & pilotage du Groupe 8

5. Nos métiers 10

6. Notre stratégie RSE & ses piliers 17

 • Ethique & Conformité - Agir avec intégrité et conformité 18

 • Social - Le capital humain, au cœur de notre impact social 19

 • Environnement - vers une agriculture raisonnée 26

 • Sociétal - un ancrage territorial et dialogue avec les communautés 36

 • Qualité & nutrition – l’exigence au service de la santé et du goût 41

 • Fournisseurs et sous-traitants directs- Une relation responsable et exigeante 42

7. Les Fondations Somdia : Un engagement sociétale de proximité 43

Mot du Président : Transformer nos défis en progrès durables

L'année 2025 restera comme une année de transition et de transformation pour Somdia. Dans un environnement marqué par des aléas climatiques, des tensions sur certains marchés et des contextes économiques parfois incertains, notre Groupe a démontré une nouvelle fois sa capacité à s'adapter, à innover et à avancer avec détermination.

Cette résilience repose avant tout sur l'engagement de nos collaborateurs, sur la diversité de nos activités et sur une conviction forte : notre performance économique ne peut être dissociée de notre responsabilité envers les territoires où nous sommes implantés, les femmes et les hommes qui contribuent à notre développement, et les ressources naturelles dont dépend notre avenir.

En 2025, cette ambition s'est traduite par des avancées concrètes. Nous avons poursuivi le recentrage stratégique de nos activités autour de l'agriculture locale tout en accélérant notre diversification. L'inauguration de notre première distillerie au Congo illustre parfaitement cette dynamique : en valorisant nos co-produits industriels selon une logique de circularité, nous créons de nouvelles sources de valeur tout en réduisant notre empreinte environnementale.

Notre engagement en faveur de la transition énergétique a également franchi une étape importante avec la mise en service de nos premières installations solaires en Côte d'Ivoire. Ce projet emblématique ouvre la voie à une transformation plus profonde de notre modèle énergétique, dans laquelle chaque filiale contribue à construire un mix énergétique plus durable et plus résilient.

La transformation de Somdia ne se limite pas à ses investissements industriels. Elle s'exprime également dans notre volonté constante d'améliorer nos pratiques agricoles, de préserver les ressources en eau et les sols, de renforcer la sécurité de nos collaborateurs, d'exiger les plus hauts standards d'éthique et de conformité, et de développer durablement les compétences de nos équipes. Parce que notre responsabilité est globale, nous faisons progresser simultanément nos engagements environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Notre feuille de route CAP 27 constitue aujourd'hui le fil conducteur de cette évolution. Elle nous invite à concilier performance industrielle, innovation et développement durable afin de bâtir un modèle plus robuste, capable de répondre aux attentes de nos parties prenantes et aux grands défis auxquels notre secteur est confronté.

Ce rapport témoigne des progrès réalisés, mais aussi du chemin qu'il nous reste à parcourir. La responsabilité sociétale est une démarche d'amélioration continue qui exige de la constance, de l'humilité et une vision de long terme.

Chez Somdia, nous sommes convaincus qu'une croissance durable se construit collectivement. C'est en innovant, en valorisant les ressources locales, en protégeant notre environnement et en plaçant les femmes et les hommes au cœur de notre développement que nous continuerons à faire vivre notre ambition : grandir avec et pour l'Afrique.



« Chez Somdia, nous sommes convaincus qu'une croissance durable se construit collectivement. »

Olivier Parent
Président-Directeur Général
Groupe Somdia

**DEPUIS PLUS DE 70 ANS,
LE GROUPE SOMDIA S'IMPOSE
COMME UN ACTEUR MAJEUR
DE L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE
EN AFRIQUE.**

Présentes en Afrique de l'Ouest (Côte d'Ivoire, Togo) et en Afrique centrale (Cameroun, Congo, Gabon, Tchad), ses filiales contribuent activement à l'agro-industrie locale. À travers ses 9 filiales et 10 sites industriels, le Groupe développe ses activités autour de quatre secteurs clés : la production de sucre de canne, la transformation de céréales, la nutrition animale et l'élevage.



Fidèle à son ancrage territorial, Somdia s'appuie sur les ressources locales et un actionnariat mixte associant États et acteurs institutionnels. Ce modèle intégré et structurant lui confère à la fois crédibilité, agilité et responsabilité dans les territoires où il opère. Conscient des grands défis auxquels l'Afrique est confrontée - sécurité alimentaire, inclusion sociale, préservation des ressources naturelles - le Groupe fait du développement durable un véritable levier de performance et de transformation.

La RSE s'inscrit dans une démarche volontaire, guidée par une gouvernance modernisée, une volonté de diversification, d'innovation et un engagement fort auprès des parties prenantes. Le présent rapport vise à présenter à nos parties prenantes les actions du Groupe en matière de responsabilité sociétale. Il offre une lecture transversale et intégrée des initiatives sociales, sociétales et environnementales menées dans le cadre d'un modèle agro-industriel durable.

Le périmètre couvert concerne l'ensemble des filiales du Groupe, réparties autour de ses principaux pôles d'activité : sucre, farine, nutrition animale et élevage.



1 • NOTRE MISSION

Cette mission s'inscrit dans la vision portée par le Président Directeur Général du Groupe, Olivier Parent, en adhésion avec l'ambition de « Grandir ensemble » avec Somdia.

Pour répondre à notre mission en lien avec notre vision, nous nous engageons à offrir des produits de qualité, tant pour les industriels que pour les familles, en cultivant et transformant localement la canne à sucre et les céréales. Ce modèle de production permet un accompagnement de nos partenaires locaux, en leur offrant des solutions adaptées à leur modèle économique. En soutenant leur croissance, nous les aidons à élargir, diversifier et perfectionner leur gamme de produits, contribuant ainsi à un avenir durable pour

toutes les parties prenantes. Nos activités sont menées au plus près des besoins des consommateurs et des clients, avec une capacité d'adaptation aux spécificités locales. Au cœur de notre stratégie, l'adaptabilité et l'innovation au service de la durabilité sont les réels leviers qui permettent à Somdia de relever les défis des marchés africains.

la mission



**PRODUIRE EN AFRIQUE,
POUR L'AFRIQUE.**



2 • NOS VALEURS

Les valeurs du Groupe Somdia sont le socle de notre identité et orientent l'ensemble de nos actions dans l'exécution de nos programmes stratégique, industriel, et organisationnel. Elles traduisent une volonté partagée : agir durablement pour le développement du continent africain, avec intégrité, constance et ambition.

RESPONSABILITÉ

Il relève de notre responsabilité d'œuvrer pour une production raisonnée, respectueuse de l'environnement et des personnes, en garantissant des standards de qualité, traçabilité et conformité.

PROXIMITÉ

Présents au plus près des besoins, nous proposons des produits essentiels, adaptés à nos marchés. Cette proximité se construit avec nos clients, qu'ils soient industriels ou particuliers, dans une logique de relation durable et de confiance.

ENGAGEMENT

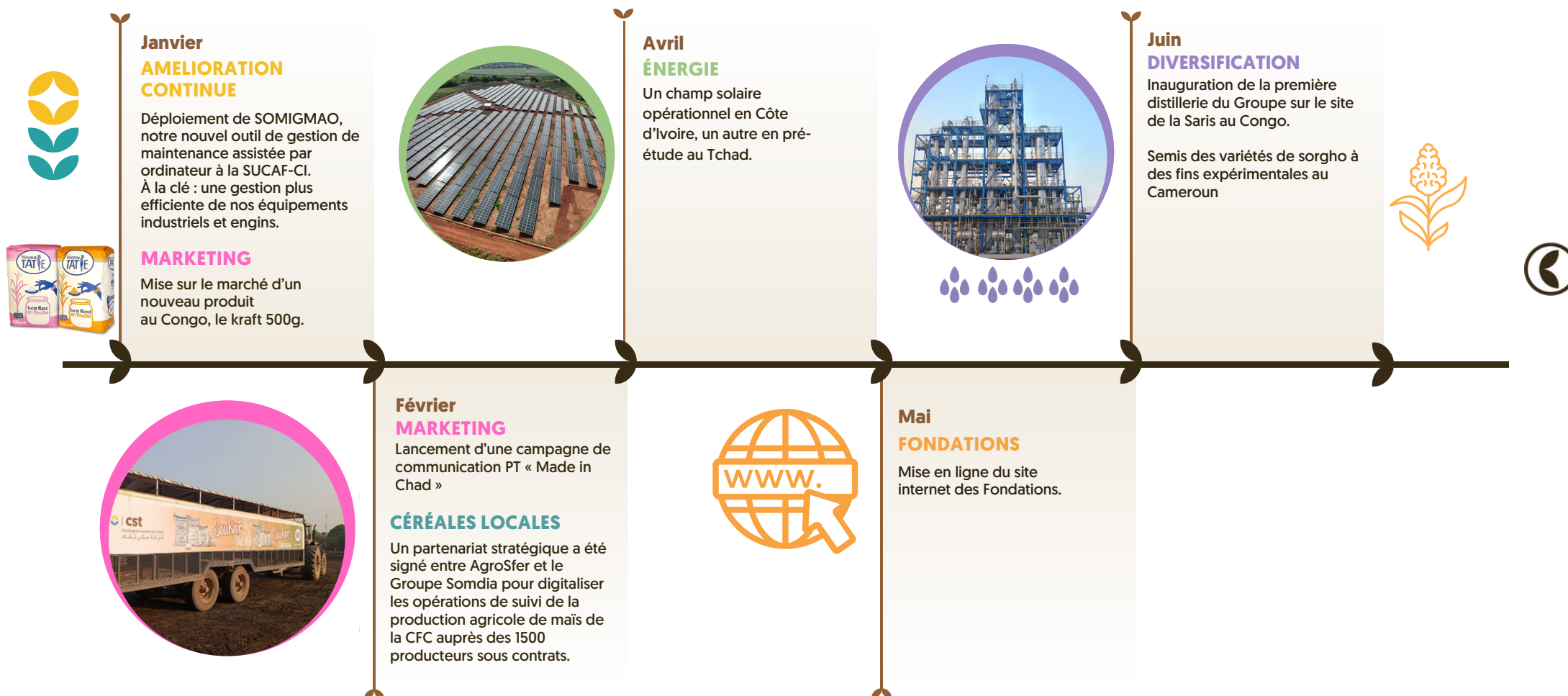
Notre ancrage en Afrique est historique et structurant. Nos activités nous engagent à contribuer aux économies locales, renforcent les filières agricoles et mettent en œuvre des actions concrètes de développement des territoires dans lesquels nous opérons. Parfois poumon économique local, nous soutenons, en tant qu'employeur engagé, la progression de nos collaborateurs et le développement territorial.

AUDACE

Animés par une vision entrepreneuriale, nous accompagnons les dynamiques locales et croyons en la force des initiatives africaines. Notre dynamisme, notre capacité d'innovation et la valorisation des ressources locales sont au service de la souveraineté alimentaire et de la création de valeur pour toutes nos parties prenantes.



3 • 2025 EN CLIN D'ŒIL





Août

STRATÉGIE

Cession de deux moulins à blés : SGMC et SGMP.



Octobre

SST



Déploiement des 8 incontournables de la SST et de la campagne de communication « la sécurité, notre priorité »

FONDATIONS



La Quinzaine des Fondations sur le thème de « Mange sain, bouge malin » affiche un impact record avec 10 683 bénéficiaires



Décembre

FILIÈRE CANNE À SUCRE



Relance de l'AFCAS avec l'organisation de la journée de l'Association Francophone de la Canne à sucre (AFCAS).

CONFORMITÉ

À l'occasion de la Journée de la lutte contre la corruption, le Groupe et ses filiales se sont mobilisés pour renforcer leur engagement en faveur de l'éthique, de la conformité et de la transparence.

Septembre

FILIÈRE SUCRE

Participation du Groupe à l'ISSCT (International Society of Sugar Cane Technologists) en Colombie.



Novembre

RECORD

La Saris Congo réalise une performance historique avec 80 717 tonnes de sucre. Un résultat qui dépasse largement les prévisions et consolide l'une des meilleures performances de ces dernières années



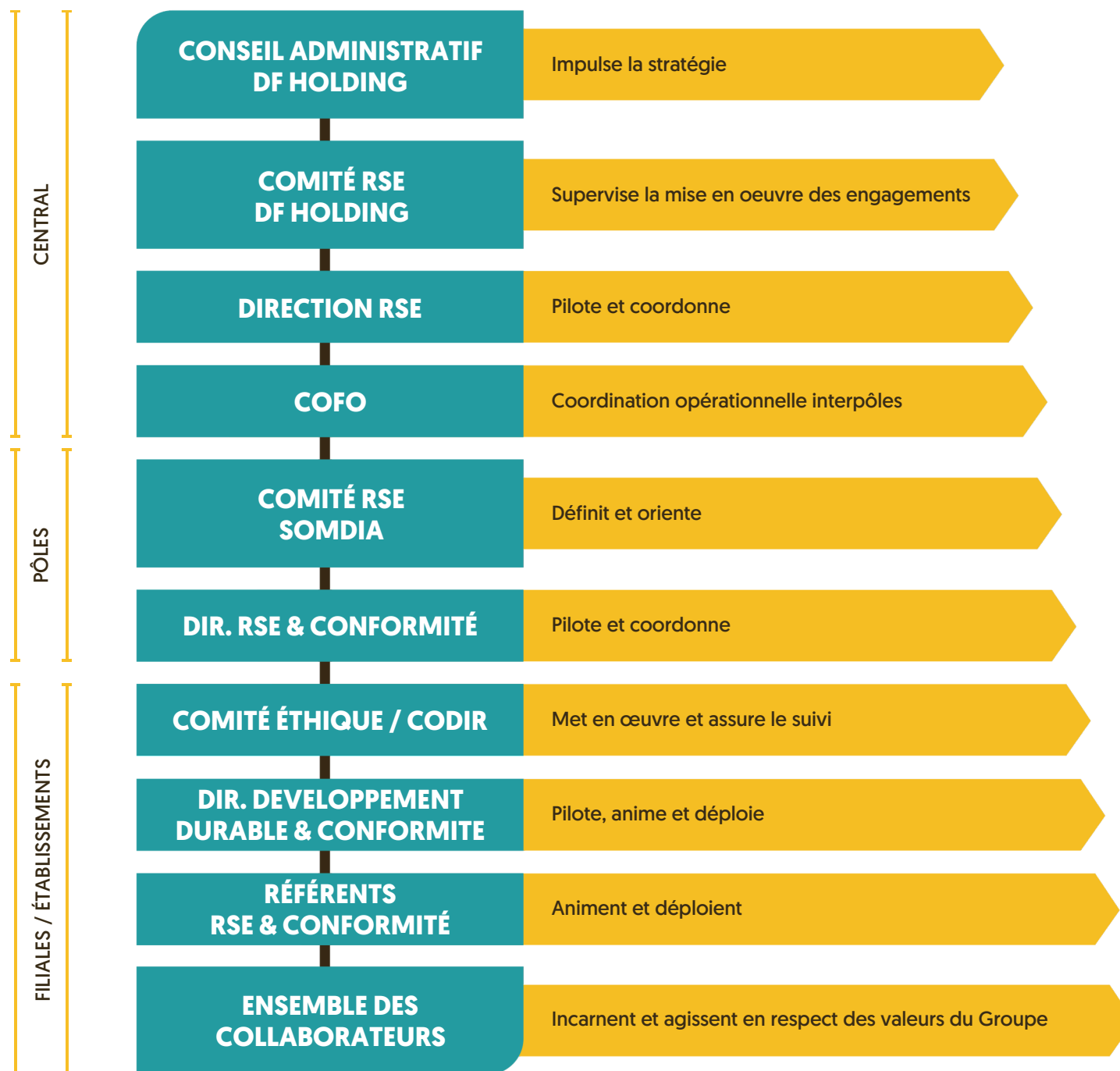
4 • NOTRE GOUVERNANCE RSE & PILOTAGE DU GROUPE

La responsabilité sociétale est pleinement intégrée à la stratégie de développement du Groupe. Elle participe à la performance et à la création de valeurs pour le Groupe et nos parties prenantes.

La gouvernance RSE s'appuie sur un pilotage structuré, porté par le Groupe et déployé dans les filiales. Elle couvre l'ensemble des piliers d'une stratégie de durabilité - sociale, sociétale, environnementale et éthique - en cohérence avec les orientations du Groupe Castel.

Chaque entité opérationnelle contribue à cette dynamique, en définissant et en mettant en œuvre des plans d'action adaptés à ses enjeux locaux, sous la coordination de structures transversales dédiées.





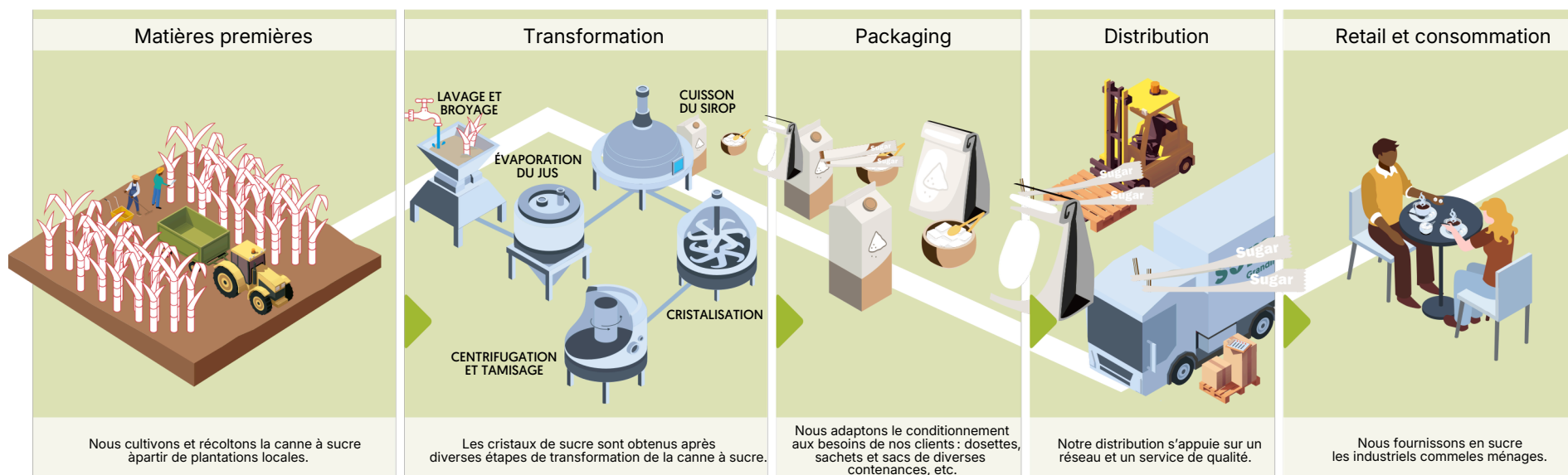
5 • NOS MÉTIERS

Le Groupe Somdia développe ses activités autour de plusieurs métiers : le sucre, les farines & céréales, la nutrition animale & l'élevage. Les filiales assurent la production et la commercialisation de matières premières essentielles telles que le sucre, les farines de blé et de maïs, le gritz de maïs, l'alimentation animale et les poussins d'un jour, participant ainsi à la sécurité alimentaire et au développement économique des territoires.



Le sucre L'expertise du Groupe repose sur la culture de la canne à sucre, une plante à cycle pluriannuel dont la valorisation s'opère grâce à un processus de transformation strict. Le sucre produit par Somdia est intégralement dérivé à 100% de la canne à sucre, convertie en sucre cristallisé par des étapes telles que

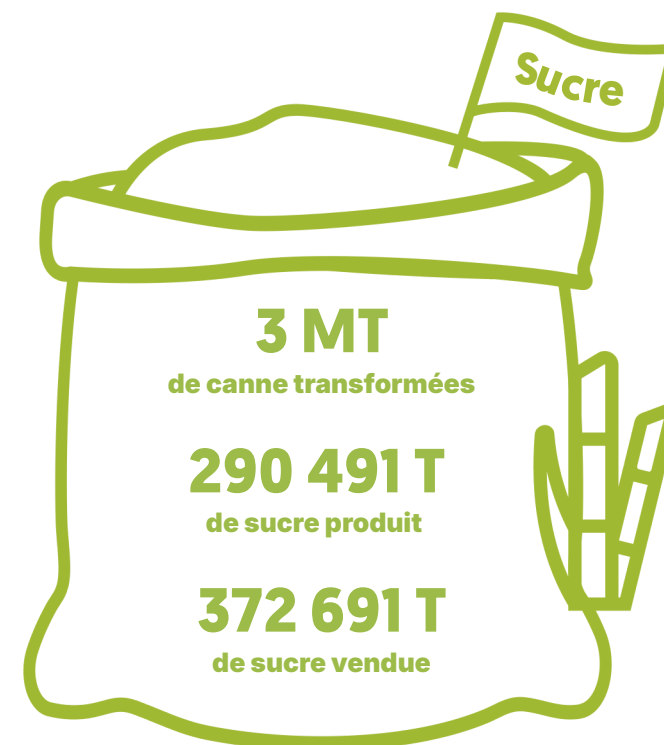
le lavage, le broyage, l'évaporation, la cristallisation et la centrifugation. En plus du sucre, cette activité valorise toute la biomasse contenue dans la canne: la bagasse comme combustible, la mélasse en engrais ou nourriture pour bétail et les écumes comme amendement organique.



4 pays
180 millions

DE CONSOMMATEURS

à travers l'Afrique francophone.

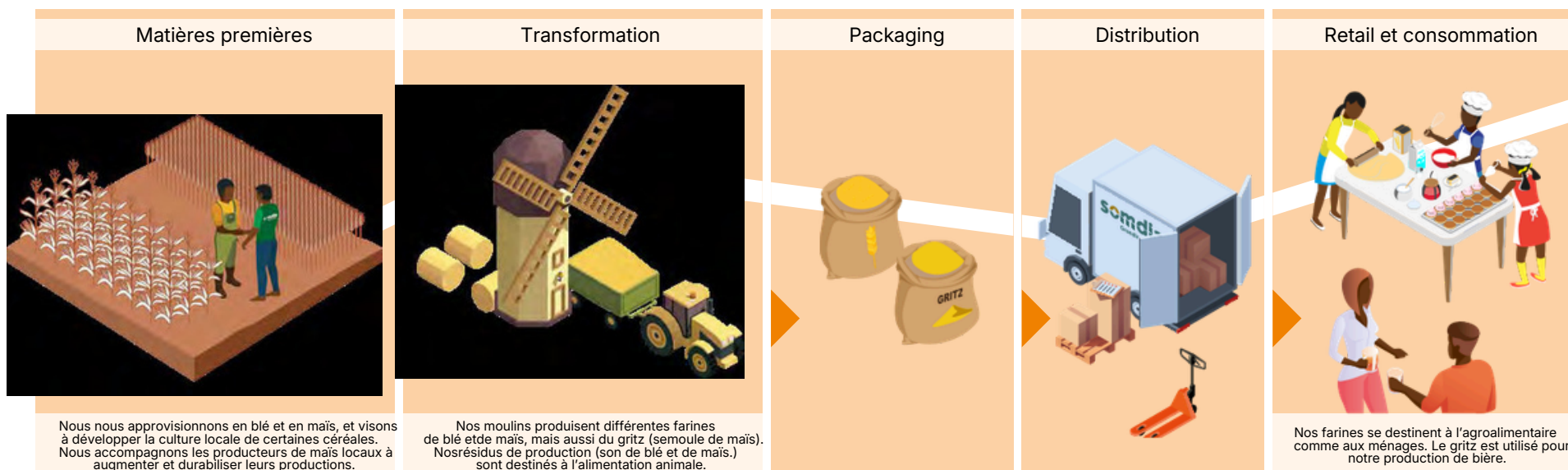




Les farines et les céréales

Le Groupe transforme divers types de blé en farines adaptées à des usages locaux comme pains, viennoiseries, beignets et autres préparations ménagères ou industrielles. Somdia propose une offre de qualité, soutenue par un accompagnement technique pour les boulangers et pâtisseries, à travers des marques fortes telles que La Boulangère pour les farines haut de gamme, ASSO pour les beignets, et Ma Copine, première marque panafricaine conçue pour les usages domestiques.

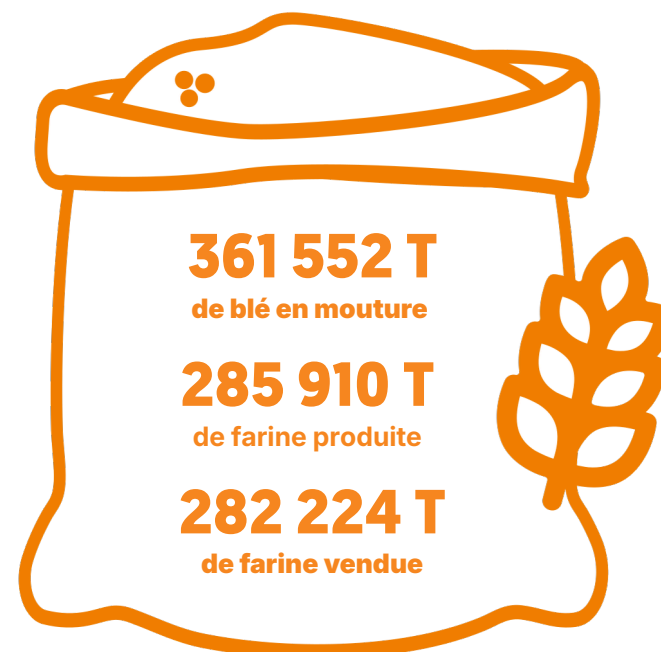
Engagée dans la souveraineté alimentaire, le Groupe investit également dans les filières céréalières locales, les maïseries du Cameroun et du Congo produisant notamment le maïs, gritz et farine de maïs pour ménages et industries, et farine de dégermage pour animaux. La marque Maisango incarne cette diversité. Par ailleurs, le Groupe explore d'autres cultures locales comme le sorgho, le riz, l'orge ou encore le soja.



4 pays 2 MARQUES PANAFRICAINES



MAÏSANGO
Bouillie, Beignet, Couscous

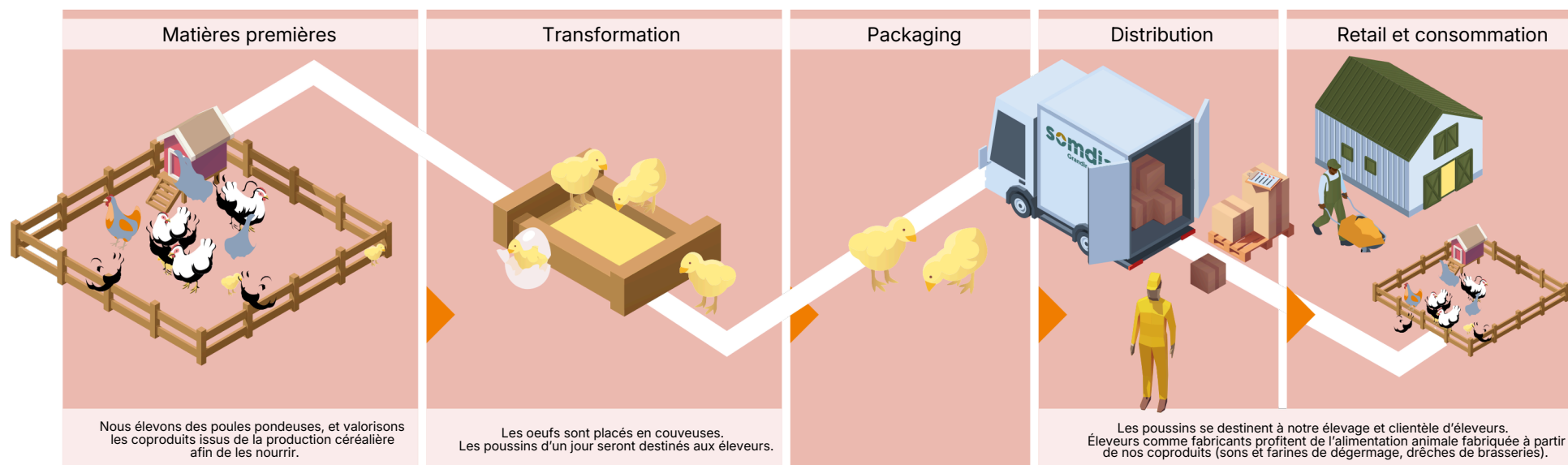


Nutrition animale et élevage

Le Groupe valorise ses coproduits à travers une filière de nutrition animale en pleine croissance, en transformant des matières premières locales comme le son de blé et la mélasse en aliments destinés à l'élevage. Le Groupe développe également des élevages intégrés de volailles pondeuses et assure la production de poussins d'un jour, destinés à ses propres unités ainsi qu'aux éleveurs partenaires au Gabon et au Congo. Pour renforcer ces filières, des services d'accompagnement comprenant le conseil, la formation et le suivi technique sont proposés. Dans cette dynamique, les filières meunières du Groupe

ont lancé, sous la marque Prosper, une gamme d'aliments complets et concentrés, enrichis en minéraux et vitamines. Conçus pour répondre aux besoins spécifiques des poules pondeuses, des poulets de chair, des porcs et des ruminants, ces produits contribuent à améliorer la santé et la productivité des élevages.

Véritable partenaire des éleveurs, Prosper offre un accompagnement global fondé sur une expertise technique pointue, des formations personnalisées et un réseau de distribution structuré, au service de la performance durable des filières animales sur l'ensemble de nos territoires.

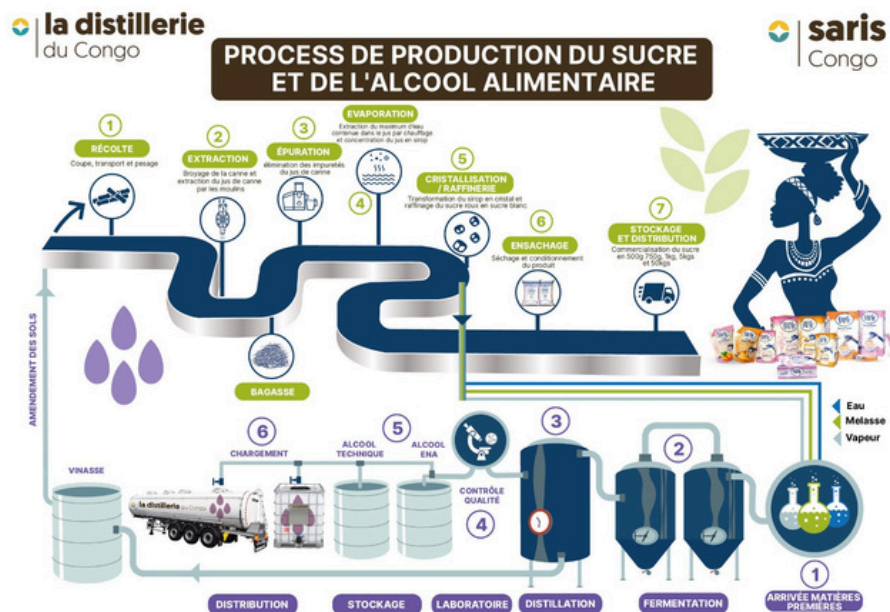


La production d'alcool ENA

La Distillerie du Congo mise en service en juin 2025 illustre la stratégie de valorisation des coproduits développée par le Groupe Somdia. La mélasse, résidu issu de la fabrication du sucre et autrefois peu valorisée, est désormais transformée en alcool extra neutre grâce à un procédé industriel performant, créant ainsi une nouvelle chaîne de valeur tout en limitant les déchets.

Le procédé repose sur plusieurs étapes. Après son transfert depuis la sucrerie, la mélasse est diluée puis soumise à une phase de fermentation au cours de laquelle les sucres sont convertis en alcool par des levures. Le moût obtenu est ensuite distillé afin de produire un alcool extra neutre à 96 %, répondant aux standards de qualité requis pour de nombreux usages industriels. La distillerie s'appuie sur des équipements de dernière génération garantissant la performance du procédé, la qualité des produits et le respect des exigences de sécurité.

Des débouchés industriels multiples



L'alcool extra neutre à 96 % produit par la distillerie répond aux besoins de nombreux secteurs :

- **Industrie alimentaire** : fabrication de boissons spiritueuses, vinaigre et autres préparations alimentaires ;
- **Industrie pharmaceutique** : formulation de médicaments, solutions antiseptiques et désinfectants ;
- **Industrie cosmétique** : fabrication de parfums, lotions et produits d'hygiène.

La valorisation ne s'arrête pas au produit principal. Les coproduits issus du procédé trouvent eux aussi des applications utiles :

- **l'alcool technique** est destiné notamment à la fabrication de gels hydroalcooliques, peintures, diluants, lave-glaces, bitumes ou encore comme combustible industriel ;
- **la vinasse**, résidu liquide de la distillation, est réutilisée comme fertilisant naturel dans les plantations de canne à sucre, contribuant au retour des éléments nutritifs vers les sols et renforçant la logique d'économie circulaire.



COUVOIRS **3** **PAYS** Congo, Gabon, Cameroun
UNITÉS D'ALIMENTATION ANIMALE

 **4,4 M de poussins vendus**
 **31 M d'œufs vendus**



Une chaîne intégrée du **champ** à l'**assiette**

Grâce à une présence sur l'ensemble de la chaîne de valeur, de la culture agricole à la transformation industrielle et à la distribution, Somdia maîtrise ses approvisionnements, et garantit la traçabilité en optimisant la valorisation des ressources et limite son empreinte environnementale.



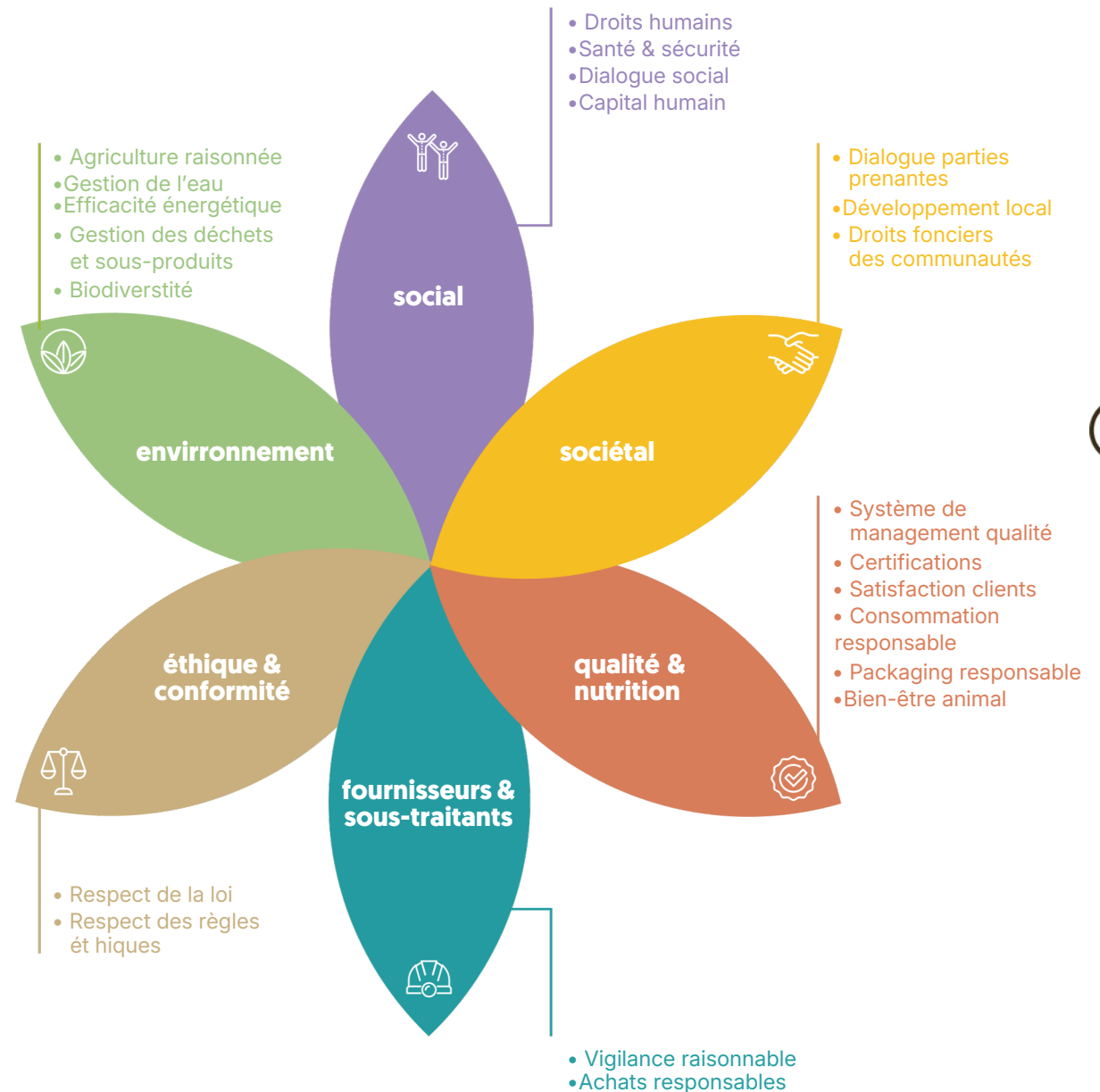
6 • NOTRE STRATÉGIE RSE & SES PILIERS

Dès 2013, le groupe Somdia s'est engagé dans une véritable transformation durable en inscrivant la **RSE au cœur de sa stratégie de développement**. Portée par cette dynamique fondatrice, **la démarche s'est solidement implantée dans toutes les sphères opérationnelles du Groupe**, traduisant ses engagements sociaux, environnementaux et sociétaux en initiatives fortes.

Cette démarche a longtemps été guidée par une Politique de Développement Durable « PDD » articulée autour de six axes prioritaires : **éthique et conformité, responsabilité sociale, performance environnementale, impact sociétal, qualité et nutrition, ainsi que les relations avec les fournisseurs et sous-traitants directs**.

Menée à son terme fin 2025, cette politique a fait l'objet d'une refonte globale pour déployer, dès le début de l'année 2026, une nouvelle feuille de route. Tout en consolidant les acquis historiques du Groupe, cette nouvelle dynamique franchit un cap. **Portée par sa signature « Grandir Ensemble. Par nature », elle s'appuie désormais sur 4 piliers et 12 engagements concrets**, directement connectés aux ODD (Objectifs de Développement Durable de l'ONU) :

- Grandir avec nos collaborateurs,
- Grandir avec nos territoires,
- Grandir avec notre environnement,
- Grandir avec intégrité, à travers une gouvernance éthique exemplaire





Agir avec intégrité et conformité

- Éthique & conformité -

Dans le cadre de sa politique de développement durable, le Groupe Somdia place l'éthique et la conformité au cœur de ses engagements. Chaque filiale veille au respect des lois et réglementations locales et extraterritoriales comme la loi Sapin 2, condition essentielle d'une relation de confiance durable avec ses parties prenantes.

Somdia promeut l'application de ses propres standards à travers son Code de conduite qui prône la tolérance zéro envers toute forme de corruption, et des politiques et procédures internes qui le complètent.

Le Programme de Conformité, déployé à tous les niveaux du Groupe vise à instaurer une pratique des affaires fondée sur l'intégrité et la transparence, tant auprès des collaborateurs que des tiers avec lesquels nous opérons.

Depuis plusieurs années, cette dynamique fait l'objet de sensibilisation régulière, notamment le 9 décembre, lors de la Journée internationale de lutte contre la corruption en organisant, au sein de chacune de ses filiales, des temps forts dédiés à la Conformité. À cette occasion, chaque entité organise un moment dédié à l'information et à l'échange avec les équipes sur des enjeux du Code de conduite, afin de renforcer la culture éthique au sein du Groupe.

En 2025, l'édition du 9 décembre a pris la forme d'un challenge articulé autour de deux thèmes majeurs. Le premier concernait la vulgarisation des thématiques du nouveau Code de conduite Groupe - un document essentiel qui transmet à l'ensemble des collaborateurs les règles de conduite à suivre dans le cadre de leurs activités professionnelles à travers quatre piliers fondamentaux : S'engager, Lutter, Respecter et Gérer. Le second thème portait quant à lui sur un focus approfondi dédié au dispositif d'alerte.



Pour consulter notre Code de conduite, cliquez ici :

<https://groupe-somdia.com/code-de-conduite/>

Ethique et Conformité une dynamique portée par nos filiales

16

Conformément au programme de Conformité du Groupe, la mise à jour de la cartographie des risques de corruption a donné lieu à une campagne de réalisation permettant d'identifier les risques actifs au sein de nos 7 filiales. Ce travail de fond, enrichi par la contribution active de 121 collaborateurs, a permis d'évaluer 146 risques, structurés selon deux niveaux de priorité :

- 45 risques majeurs (Priorité 2026) : Déploiement de plans d'action dans les filiales concernées, notamment la CFC, la SOSUCAM au Cameroun et la CST au Tchad.
- 526 risques modérés (Horizon 2027) : Mise en œuvre de plans d'action recommandés.

Pour sécuriser le traitement de ces risques et renforcer la responsabilisation des opérationnels sur le terrain, le pilotage est désormais centralisé sur l'outil dédié « HOPEX ». Ce système assure une traçabilité rigoureuse avec identification des acteurs en charge, les échéances et les livrables



Journée de la lutte contre la conformité à la CFC

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



Processus de l'exercice de cartographie des risques anti-corruption



Le capital humain, au cœur de notre impact social

- Social -

Convaincus que le développement durable s'inscrit en premier lieu dans le respect et le bien-être de nos employés, la dimension humaine est au centre du modèle de chacune des sociétés du périmètre de Somdia. De nombreuses initiatives se sont développées afin de garantir un environnement de travail respectueux de chacun.

Le Groupe s'engage à protéger l'intégrité physique et morale de ses collaborateurs à travers des politiques strictes de prévention des risques professionnels et un renforcement continu des dispositifs de santé et sécurité.

Ce cadre exigeant s'accompagne d'un dialogue social constructif, fondé sur l'écoute, la transparence et la concertation, pour faire émerger des solutions collectives durables.

Enfin, le développement des compétences et la valorisation du capital humain sont encouragés à tous les niveaux : formation continue, mobilité interne, reconnaissance des talents, suivi de la performance autant de leviers qui participent à la fidélisation des équipes et à la performance sociale et opérationnelle du Groupe.



7 136

Personnes employées

par les entreprises sous-traitants
partenaires du Groupe

Le développement des compétences : une dynamique locale ancrée dans nos filiales

Les sociétés du périmètre de Somdia ont poursuivi leurs démarches de développement des compétences. Chaque filiale définit sa politique de formation selon des objectifs opérationnels qui lui sont propres et établis par département à travers un plan de formation qui peut être soit annuel, soit pluriannuel.

Chaque filiale dispose d'un plan de formation construit en fonction de la stratégie de l'entreprise et sur la base des besoins en compétences constatés, ressortant notamment des évaluations annuelles et de la note d'orientation retranscrivant les axes à retenir. Ce plan est composé en général de 3 types d'action de formation :

- Adaptation au poste de travail,
- Adaptation à l'évolution de l'emploi,
- Actions de développement des compétences.

Focus projet : le passeport formation à la SUCAF-CI en Côte d'Ivoire

Un passeport formation a été mis en test à la SUCAF-CI où 200 saisonniers se sont vus remettre un livret de suivi à titre de test de mise en place.

Cela a permis d'en confirmer l'intérêt et d'améliorer le support prototype.

200

saisonniers se
sont vus
remettre un
livret
de suivi

ÉQUITÉ, INCLUSION ET DIVERSITÉ : L'ACCUEIL ET L'INSERTION DES JEUNES

770
stagiaires
et apprentis

Les filiales ont poursuivi les collaborations avec apprentis et stagiaires au cours de l'année. L'accueil de stagiaires et d'apprentis, 770 en cumul pour l'exercice sous revue, permet à des jeunes en cours d'étude de découvrir le monde du travail et l'apprentissage d'un métier. C'est aussi un dispositif de captation de potentielles futures compétences.

Œuvrant à la valorisation des compétences locales, les filiales visent ainsi à :

- Identifier les compétences disponibles au niveau local,
- Lister les niches d'emploi disponibles en interne,
- Accompagner les jeunes dans la formalisation de leurs candidatures,
- Assurer un suivi de qualité vis-à-vis de l'insertion des apprentis (en général pour une durée de 2 ans).

À la Saris Congo une initiative de valorisation et accompagnement des coupeurs de canne

5 8 10

À l'issue de la campagne sucrière 2025, la Direction Générale de la Saris Congo a récompensé les 3 meilleurs coupeurs de canne à sucre en leur remettant chacun 1 moto. Cette initiative s'inscrit dans sa politique de valorisation de la performance, visant à la fois à reconnaître les efforts de ses travailleurs saisonniers et à favoriser leur autonomisation économique grâce à un moyen de transport adapté au milieu rural.



Remise d'une moto à l'un des meilleurs coupeurs de canne à sucre

CO-CONSTRUIRE ENSEMBLE LE DIALOGUE SOCIAL AU CŒUR DES ACTIONS LOCALES

91
réunions entre
les directions
des filiales et les
partenaires
sociaux

Chaque société dispose de son cadre des relations sociales selon le droit du travail applicable qui est constitué des textes nationaux, de branche et d'entreprise.

Au sein des sociétés du périmètre de Somdia, la qualité du dialogue social est un axe intégré dans les engagements RSE de chaque filiale. En 2025, 91 réunions se sont tenues au global sur le périmètre entre les directions des filiales et les partenaires sociaux.

Les filiales organisent les réunions périodiques avec leurs représentants du personnel dans un souci de dialogue social constructif. En 2025, nous relèverons le nouvel accord collectif d'entreprise (ACE) conclu à la SARIS Congo grâce à un cycle de réunions soutenues et constructives.

Enfin, le Code de conduite, revu pour l'ensemble du groupe, vient compléter le règlement intérieur de chaque filiale.



Focus - La Charte du manager : un référentiel commun pour faire grandir les équipes

La performance passe par l'humain. C'est pourquoi nous nous engageons à harmoniser notre culture managériale. Voici comment.

Une charte pour harmoniser nos pratiques

Fruit de plusieurs mois de réflexion du groupe dédié à la valorisation du Capital Humain, qui constitue le premier actif d'une entreprise, la Charte du manager a été diffusée à l'ensemble des sociétés du périmètre pour appropriation et mise en place. Elle vise à unifier notre approche managériale, notamment en fixant certains principes, en systématisant des rituels, comme les entretiens annuels, et s'accompagne de nouveaux indicateurs dédiés.



La confiance, l'exemplarité, la loyauté, la confidentialité, la coopération, l'innovation, la culture de la performance et bien sûr la capacité à "Faire Grandir" sont les enjeux quotidiens du manager comme rouage clé du bon fonctionnement de l'entreprise pour donner tout leur sens aux valeurs définies par le Groupe : "Responsabilité, Engagement, Proximité, Audace".





SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (« SST ») Faire de la sécurité une culture partagée

En 2025, Somdia a franchi une étape majeure dans le renforcement de sa démarche Santé et Sécurité au Travail (SST) avec le lancement des « 8 Incontournables SST », un socle commun de règles impératives essentielles applicables par tous et sur l'ensemble de ses sites industriels et agricoles.

Inscrite dans le projet de transformation CAP27, cette initiative traduit l'ambition du Groupe de faire de la sécurité une valeur partagée par tous, avec un objectif clair : zéro accident grave et l'amélioration continue des conditions de travail. Au-delà de la définition de règles communes – port des équipements de protection individuelle, signalement des situations à risque, respect des règles de circulation, maîtrise des interventions et prévention des risques liés aux travaux de maintenance, aux espaces confinés ou aux travaux en hauteur, Somdia mobilise l'ensemble de sa ligne managériale pour faire de la prévention un réflexe quotidien.

Le déploiement des 8 Incontournables SST a été engagé simultanément en octobre 2025 dans l'ensemble des sociétés du périmètre de Somdia à travers une vaste campagne de sensibilisation et un monitoring renforcé et animé (concours photos)



3

Les directeurs généraux et les comités de direction ont porté personnellement la démarche auprès des managers, des comités Santé-Sécurité, des représentants du personnel et des équipes opérationnelles, illustrant l'engagement du leadership du Groupe en faveur d'une culture sécurité forte.

Les sessions de sensibilisation, organisées en présentiel et en visioconférence afin d'associer les différents sites, ont été complétées par le lancement d'un parcours e-learning, la diffusion de messages de prévention réguliers, l'installation d'affichages dédiés aux "8 incontournables" et la mise à disposition d'outils d'animation pour les managers.

Cette mobilisation collective permet d'ancrer progressivement les bons réflexes au plus près du terrain et de faire de chaque manager un véritable relais de la culture sécurité.

Cette dynamique se poursuivra en 2026 avec la mise en place d'un réseau d'Ambassadeurs SST, l'organisation de journées mensuelles de sensibilisation, des campagnes de communication récurrentes, des concours valorisant les bonnes pratiques ainsi que la formalisation d'une politique SST Groupe et de standards harmonisés.



Sensibilisation aux 8 incontournables Santé et Sécurité au Travail



CHALLENGE

AVRIL 2025

À l'occasion de la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail, le Challenge SST 2025 a été activement déployé dans l'ensemble des filiales du Groupe.

Cette année, le thème principal a mis l'accent sur un pilier fondamental de la prévention :

- Le respect du port des Équipements de Protection Individuelle (EPI)
- Responsabiliser les encadreurs, mobiliser les équipes
- Des challenges complémentaires pour aller plus loin

Parce que la sécurité se vit au quotidien et sous toutes ses formes, plusieurs filiales ont également lancé des challenges complémentaires, autour de thématiques clés :

1. Gestion des accidents de travail
2. Sécurité incendie
3. Promotion de la culture santé & sécurité



Déploiement des 8 incontournables SST auprès du CSST et des IRP à la Sucaf-CI



Sensibilisation aux 8 incontournables Santé et Sécurité au Travail à la Sosucam



2753
PERSONNES
SENSIBILISÉES

Journée mondiale de la Santé et Sécurité au Travail à la CST

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL : UNE PRIORITÉ OPÉRATIONNELLE DANS CHAQUE FILIALE

ACCÈS AUX SOINS, LES CMS (CENTRES MÉDICAUX SOCIAUX) À L'HONNEUR :

À travers des dispositifs de prévention, de formation et de suivi médical, nous veillons à protéger la santé physique de nos collaborateurs. Cette démarche est renforcée par la présence de 6 Centres Médico-Sociaux (CMS) implantés dans nos filiales SOSUCAM, SARIS, SUCAF CI, CST, ce qui constitue de véritables relais de proximité pour les soins, la prévention et le dépistage.

SOSUCAM - Mise en œuvre du PGES

3 10

Infrastructures médicales : Modernisation et mise en fonction de nouveaux bâtiments au Centre Médicalisé de Santé (CMS) de Mbandjock, incluant un bloc d'accueil, un bloc gynécologique et chirurgical, ainsi qu'une extension des capacités d'hospitalisation.



6 CENTRES MÉDICAUX SOCIAUX

Nos CMS ne sont pas seulement des structures de soins : ils constituent le socle de notre politique de prévention en entreprise et parfois au-delà en étant le point de référence des populations riveraines. Grâce à leur action, nous contribuons à faire reculer les risques sanitaires, à améliorer la qualité de vie au travail et à renforcer la résilience de nos équipes face aux enjeux de santé publique. Par ailleurs, en s'adressant également aux communautés locales, nos CMS jouent un rôle actif dans l'accompagnement et le suivi en matière de santé, au-delà du seul cadre professionnel : l'ouverture des hôpitaux, dispensaires et centre médico-sanitaires aux populations riveraines, notamment pour les soins d'urgence, l'organisation de campagnes de sensibilisation et de dépistages sur des thématiques précises (ophtalmologie, paludisme et VIH particulièrement).



26 531
CONSULTATIONS
MÉDICALES

13 700
DÉPISTAGES DU
PALUDISME RÉALISÉS

2 667
DÉPISTAGES DU VIH
RÉALISÉS

- Un accès aux soins pour les salariés, leurs familles et les populations locales
- Des visites médicales systématiques et un suivi post-accident de travail
- Des campagnes de sensibilisation à la SST organisées dans toutes les filiales



Sensibilisation aux 8 incontournables Santé et Sécurité au Travail à la Sosucam



Le champ solaire en Côte d'Ivoire sur le site de Perkessedougou



Ajouter une légende

CAP27

RENFORCER LA MAÎTRISE DES RISQUES ET LA CONFORMITÉ AU SERVICE D'UNE PERFORMANCE DURABLE

Dans le cadre de son projet de transformation CAP27, Somdia a placé **la maîtrise des risques et la conformité au cœur de sa stratégie de développement durable**. Cet axe structurant vise à renforcer la résilience du Groupe, à garantir la conformité de ses opérations et à promouvoir une culture commune de responsabilité dans l'ensemble de ses filiales. Il s'articule autour de plusieurs chantiers prioritaires, notamment le déploiement d'une culture Santé et Sécurité au Travail ambitieuse, l'optimisation du mix énergétique, la maîtrise de la ressource en eau et le renforcement des référentiels et standards Groupe.

En 2025, des avancées significatives ont été enregistrées avec la formalisation des « Incontournables SST », l'harmonisation progressive des pratiques de sécurité, le déploiement d'outils de pilotage et de reporting, ainsi que la mise en œuvre de projets visant à améliorer l'efficacité énergétique et la gestion durable de l'eau.

À travers CAP27, **Somdia affirme sa volonté de concilier performance économique, maîtrise des risques opérationnels, respect des exigences réglementaires et création de valeur durable pour ses collaborateurs, ses partenaires et les territoires où le Groupe est implanté.**





Vers une agriculture raisonnée

- Environnement -

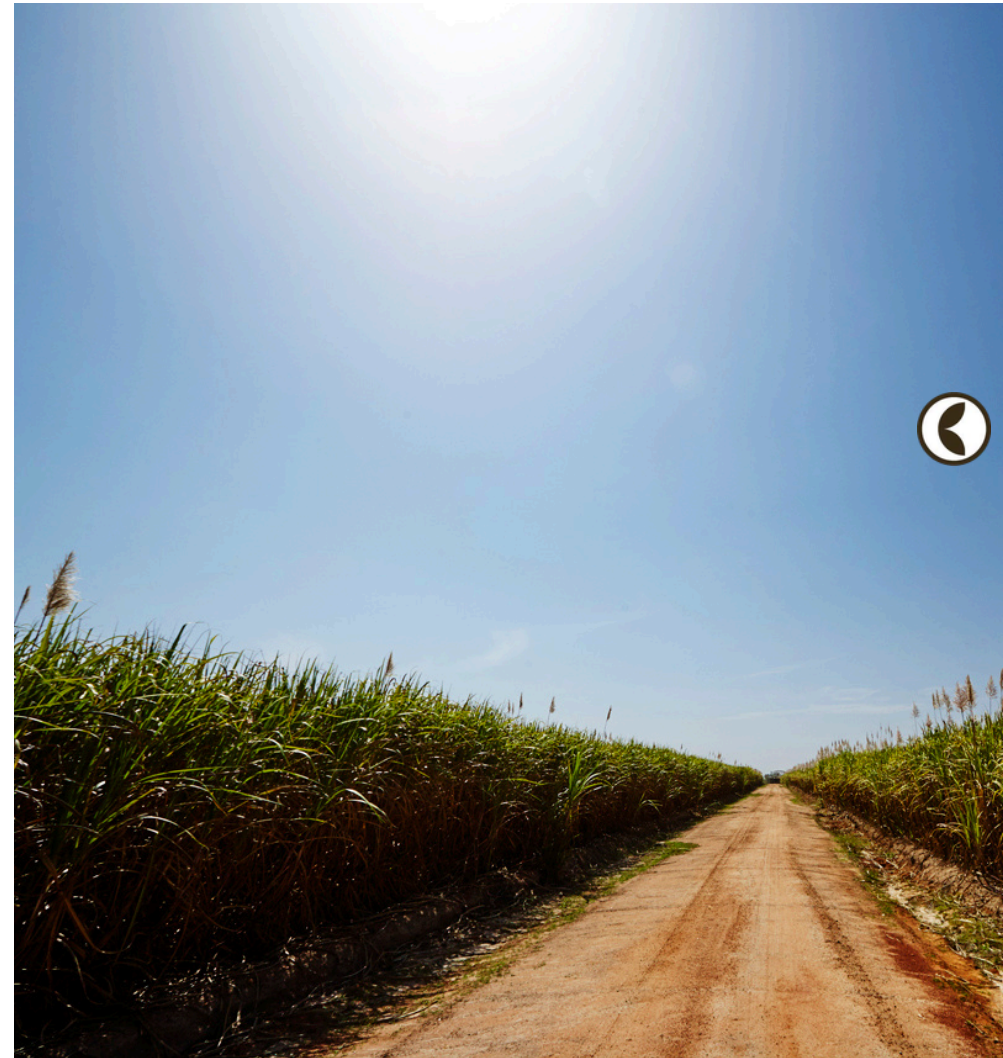
Préserver les ressources naturelles et renforcer la résilience de nos filières agricoles constitue un axe majeur de la stratégie de développement durable de Somdia.

Depuis plus de dix ans, le Groupe déploie une démarche d'agriculture raisonnée fondée sur l'amélioration continue des pratiques culturales, la préservation des sols, la réduction des intrants et l'adaptation au changement climatique.

Les filiales mettent en œuvre des solutions adaptées à leurs territoires, telles que :

- la valorisation des coproduits de la canne à sucre en compost,
- l'utilisation de couverts végétaux pour restaurer la fertilité des sols
- ou encore le développement de la récolte en vert, qui a concerné 11 989 hectares en 2025, contribuant à limiter le brûlage des cannes, réduire l'érosion et préserver la matière organique des sols.

En parallèle, Somdia poursuit ses efforts d'innovation agronomique à travers des programmes de lutte biologique contre les ravageurs, le développement de variétés plus résistantes aux effets du changement climatique, la diversification des cultures et l'amélioration des pratiques d'irrigation et de fertilisation, notamment grâce aux travaux de son laboratoire agronomique de Ferkessédougou.



Focus - Le laboratoire régional de Ferkessédougou, moteur de l'innovation agricole durable

9 15

Véritable centre d'expertise au service des filiales du Groupe, le laboratoire régional de Ferkessédougou joue un rôle clé dans la transition vers une agriculture plus durable et plus résiliente. Fort d'une équipe de 51 collaborateurs, il accompagne les exploitations à travers l'analyse des sols et des plantes afin d'optimiser les pratiques culturales, d'améliorer la fertilité des sols et de favoriser une utilisation plus raisonnée des intrants.

Au cœur de ses travaux figurent la régénération des sols, la valorisation des coproduits de la canne à sucre (écumes, cendres, vinasse, résidus de récolte), le développement de solutions de fertilisation adaptées ainsi que l'intégration de nouvelles technologies, telles que les drones et l'imagerie satellitaire, pour un pilotage plus précis des cultures.

Le laboratoire pilote également les programmes de recherche variétale du Groupe, en partenariat avec des instituts de référence tels que le CIRAD et eRcane, afin de sélectionner des variétés de canne à sucre plus performantes, plus résistantes aux maladies et mieux adaptées aux effets du changement climatique.

Engagé dans une démarche d'excellence, le laboratoire poursuit son processus d'accréditation ISO/IEC 17025 et a récemment intégré le réseau international Wageningen Evaluating Programmes for Analytical Laboratories (WEPAL), renforçant ainsi la fiabilité de ses analyses et son rayonnement scientifique au service d'une agriculture durable.



Dans les coulisses de notre laboratoire agricole régional à Ferkessédougou

La préservation de la biodiversité est également pleinement intégrée à cette démarche : chaque nouveau projet fait l'objet d'une Étude d'Impact Environnemental et Social (EIES) et de la mise en œuvre de plans de gestion adaptés.

En Côte d'Ivoire, cet engagement s'est notamment traduit par la création de 120 hectares de zones de compensation écologique ainsi que par la cartographie participative de 12 forêts sacrées couvrant 195 hectares, menée en partenariat avec les communautés locales afin de concilier protection de la biodiversité et préservation du patrimoine culturel.

150

ESPÈCES VÉGÉTALES,
DONT 10 RARES OU
MENACÉES

53

ESPÈCES
D'OISEAUX

40

ESPÈCES
DE MAMMIFÈRES

MIEUX GÉRER L'EAU, RESSOURCE ESSENTIELLE

• Réduction et maîtrise de la consommation d'eau

Le Groupe Somdia met en œuvre une gestion responsable de l'eau, adaptée aux spécificités de chacun de ses sites, afin de préserver la ressource tout en répondant aux besoins de ses activités agricoles et industrielles. Cette démarche repose sur l'amélioration continue de l'efficacité des systèmes d'irrigation, le pilotage des apports en eau selon les besoins réels des cultures, la limitation des pertes et la réutilisation des eaux lorsque cela est possible. Dans le cadre de son projet de transformation, le Groupe déploie des solutions innovantes pour réduire durablement ses consommations.



Les filiales engagées pour une gestion durable de l'eau 6

En Côte d'Ivoire, un projet pilote a été lancé avec notre partenaire Telaqua, pour automatiser le suivi et le contrôle de l'irrigation, avec pour objectif une réduction de la consommation d'eau de 5%, soit environ 5 millions de m³ d'eau.

En parallèle, la Sucaf-CI a réalisé un audit pour assurer la circulation des eaux de lavage canne après le traitement par STEP visant à optimiser les irrigations en fonction de la réserve utile de chaque pivot d'irrigation.

Au Cameroun, la Sosucam a construit deux retenues de soutien d'étiage sur la rivière Nia pour couvrir ses besoins manquants en irrigation en période sèche et également conduit un plan d'aménagement de récupération des eaux pour en optimiser la réutilisation.

La gestion de l'eau à la Saris Congo, alimentée par le fleuve Niari pour l'usine et l'irrigation raisonnée des champs, constitue un pilier stratégique. Dans le cadre du projet Cap 27, l'installation en 2025 de 1 compteur à la station et de 8 débitmètres sur les pivots a permis de mesurer en temps réel un volume de 3 319 159,44 m³ d'eau pour l'irrigation. Pour cette même année 2025, le compteur de la station de traitement a enregistré le prélèvement de 1 075 396 m³ d'eau brute destinée à l'usine et à la base vie, tandis qu'une fosse d'une capacité de 2 000 m³ a été construite pour les incendies. Enfin, le traitement conjoint des effluents de la Saris Congo et de la Distillerie du Congo a totalisé 798 672 m³ d'eaux traitées et rejetées lors de la campagne sucrière 2025.



RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ÉNERGÉTIQUE

Dans le cadre de sa stratégie de durabilité, Somdia déploie une démarche structurée d'optimisation du mix énergétique au sein de ses filiales, combinant amélioration de l'efficacité énergétique, et développement des énergies renouvelables.

L'industrie sucrière de la canne à sucre est basée sur un procédé performant générant une énergie renouvelable à partir des coproduits de la canne. La bagasse, résidu fibreux issu du broyage de la canne à sucre, est revalorisée et permet d'assurer la fourniture en énergie thermique et électrique des usines, des bureaux, des cités d'habitation et d'un certain nombre de villages et d'installations d'irrigation pendant les campagnes sucrières. Sur certains sites comme la Saris Congo, un solde positif en fin de période de production permet de poursuivre la génération d'énergie électrique à partir de bagasse en intercampagne.

Au Tchad, la Cst a finalisé un audit énergétique qui permettra d'engager des mesures correctives immédiates (réduction des consommations spécifiques vapeur, optimisation des procédés), avec un objectif de **réduction de la consommation énergétique de 8 % à court terme**. En Côte d'Ivoire, la Sucaf-CI a également engagé un audit d'efficacité énergétique sur ses deux usines, incluant des études sur la cogénération et l'amélioration du rendement des chaudières, afin d'optimiser la valorisation de la bagasse comme source d'énergie renouvelable.

Le premier champ solaire du groupe a été mis en service en juin 2025 en Côte d'Ivoire. **Installé sur 4 hectares, ce champ solaire a une capacité de production de 5 735 MWh.**

938 385

tonnes de bagasse produites ont été revalorisées pour la production d'énergie.



Le champ solaire en Côte d'Ivoire sur le site de Ferkessedougou

7 9 13

Afin de réduire les émissions indirectes (Scope 3) liées aux déplacements professionnels, Somdia poursuit son engagement en faveur de l'utilisation de carburants d'aviation durables (SAF) à travers le programme Corporate SAF d'Air France-KLM. Depuis 2024, la contribution annuelle de 5 000 € du Groupe a permis de financer l'approvisionnement en carburant durable, contribuant ainsi à la décarbonation progressive du transport aérien.

SAF+
GROUPE INTERNATIONAL



VALORISER LES COPRODUITS

7 12 13 15

• La canne à sucre, source d'énergie et de valorisation durable

Cette logique de performance s'étend également à la valorisation des coproduits. Si la bagasse, résidu fibreux de la canne à sucre, est stockée et permet la production d'une énergie renouvelable servant l'alimentation des usines, les autres co-produits issus de la transformation de la plante trouvent aussi leur valorisation.

Les écumes, résidus organiques issus du processus de fabrication, sont utilisées en qualité d'amendements des sols pour réduire l'utilisation des engrais chimiques. En 2025, 69% des 115 938 tonnes d'écumes produites ont été revalorisées dans les plantations.

La mélasse, sirop épais issu du processus de fabrication, est utilisée pour l'amendement des sols, mais également pour réduire les émissions de poussière sur les pistes.

104 914 tonnes de mélasse produites et revalorisées à 100%.

69%

DES 115 938 TONNES D'ÉCUMES
PRODUITES ONT ÉTÉ
REVALORISÉES
DANS LES PLANTATIONS.

104 914

TONNES DE MÉLASSE
PRODUITES ET
REVALORISÉES À 100%.

• Les céréales, une transformation au service de la valorisation

2 12

Le Groupe valorise les coproduits issus de ses process de transformation, inscrivant ainsi ses pratiques dans une logique d'économie circulaire. Un exemple emblématique l'intégration du son de maïs dans l'alimentation des volailles, permettant un avantage concurrentiel à la fois technique et économique

PROSPER Le plus de PROSPER : le son de maïs !
PARTENAIRE DES ÉLEVEURS

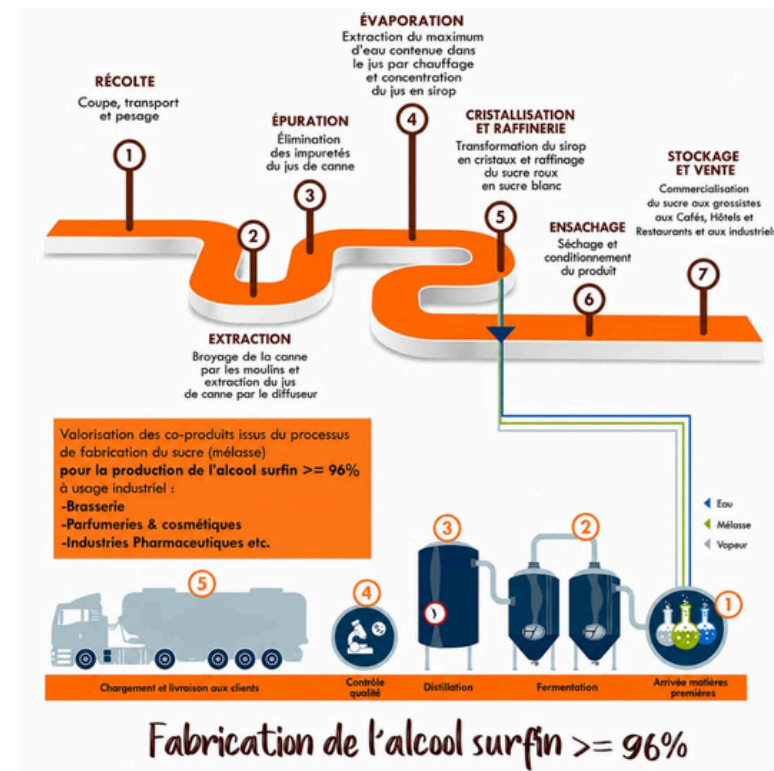
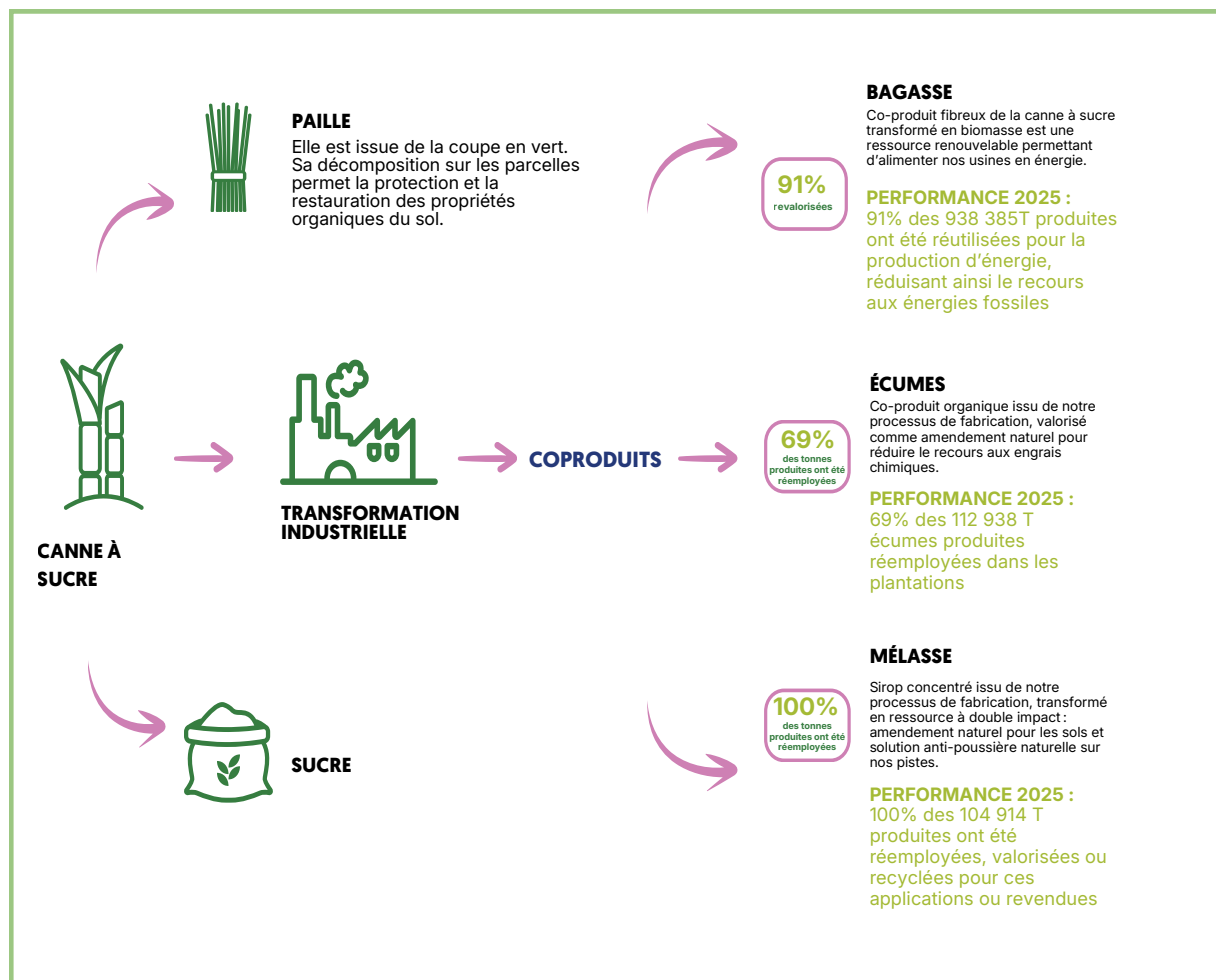
Co-produit de la mûiserie de la CFC, la farine de dégermage, riche en énergie, est un véritable atout technico-économique que Prosper met à disposition de ses clients.



En 2025 nous avons franchi une nouvelle étape dans la valorisation de nos coproduits avec la mise en service de la première distillerie du Groupe à N'Kayi, en République du Congo. Fruit d'un investissement de 23 millions d'euros, cette unité transforme la mélasse issue du sucre produit par la Saris en alcool alimentaire, avec une capacité annuelle de 6 millions de litres. Ce projet renforce la souveraineté industrielle, limite les importations et valorise les coproduits au plus près des lieux de production. Il marque aussi une nouvelle étape dans la stratégie de circularité du groupe, qui a également mis en service une seconde distillerie en Côte d'Ivoire en 2026.



La valorisation des co-produits issus de la production de canne à sucre



PROTÉGER LES ÉCOSYSTÈMES ET AGIR POUR LA BIODIVERSITÉ

13 15

- Protection de la biodiversité et reboisement

Les études d'impact environnemental et social (EIES) sont systématiquement réalisées en amont de chaque projet ou extension industrielle. Elles permettent de recenser les espèces animales et végétales présentes sur les sites, et de définir des plans d'action pour préserver les milieux naturels sensibles.

Somdia ambitionne de structurer un programme dédié à la protection de la biodiversité, pour préserver durablement les écosystèmes autour de ses sites en conciliant performance industrielle et responsabilité territoriale.



ÉTUDE D'IMPACT ENVIRONNEMENTAL ET SOCIAL (EIES)

Un audit approfondi mené par le cabinet Care Consulting World en 2025 a permis à la CST d'obtenir un permis environnemental de 4 ans renouvelable délivré par le Ministère de l'Environnement. L'entreprise déploie désormais un Plan de Gestion Environnemental et Social. L'objectif de l'élaboration de l'EIES est d'identifier, d'analyser et d'évaluer les risques et impacts environnementaux et sociaux potentiels des activités de la CST et de proposer les mesures à mettre en œuvre pour éviter, minimiser, atténuer et/ou compenser les impacts négatifs, et optimiser les impacts positifs.





« L'arbre qui tombe fait plus de bruit que la forêt qui pousse »



PRÉSERVER ET RESTAURER LES ÉCOSYSTÈMES POUR RENFORCER LA RÉSILIENCE DES TERRITOIRES 13 15

La Sosucam poursuit une politique ambitieuse de préservation de la biodiversité et de protection des sols. Près de 28,82 % de ses concessions sont conservées sous forme de galeries forestières, contribuant à la préservation des habitats naturels, au maintien de la biodiversité et à l'atténuation des effets du changement climatique.

Dans cette dynamique, un programme de restauration de la biodiversité lancé en juillet 2025 vise à cartographier, caractériser et enrichir les zones en friche. Il prévoit la plantation de 2 500 arbres par an, afin de renforcer durablement le couvert végétal et les fonctions écologiques des espaces naturels.

Parallèlement, la Sosucam déploie depuis plus de 19 ans un programme de lutte contre l'érosion des sols, renforcé en 2023. S'appuyant sur des outils topographiques de précision (orthophotos, modèles numériques de terrain) et des études agro-pédologiques, ce dispositif permet de réaménager les parcelles, de limiter le ruissellement et de réduire le transport des sédiments vers les bas-fonds, contribuant ainsi à la préservation des sols et des ressources en eau.



DES ARBRES POUR DEMAIN : LE GROUPE ET SES FILIALES À L'ŒUVRE

13 15

Planter des arbres constitue un levier d'action direct et concret sur le terrain.



53 000
arbres
plantés
depuis 2021 par
SUCAF CI en Côte
d'Ivoire.

DES PROGRAMMES DE REBOISEMENT STRATÉGIQUES ET LOCAUX

Nos filiales déploient des plans de reboisement ciblés pour restaurer les écosystèmes, sécuriser les cultures et protéger les populations riveraines.

CST

Plus de 4 500 arbres ont été plantés au cours des trois dernières années. Ce programme poursuit des objectifs environnementaux similaires, axés sur la restauration des sols, le stockage du carbone et la sécurisation des cultures face aux aléas climatiques.

SOSUCAM

Dans le cadre de son Plan de Gestion Environnementale et Sociale (PGES), la Sosucam collabore avec les communautés voisines du périmètre sucrier. L'action repose sur la préservation des galeries forestières villageoises et le reboisement de zones à forte valeur écologique, alimentaire et économique. Ces aménagements créent un écran végétal protecteur entre les habitations et les plantations de canne à sucre, préservant ainsi les écosystèmes et la qualité de vie locale.

SARIS CONGO

Depuis 2007, plus de 78 000 arbres ont été plantés sur des terrains vierges. Cette initiative majeure répond à trois priorités : séquestrer le carbone pour atténuer le changement climatique, améliorer la qualité de l'air et créer des pare-feux naturels contre les incendies.





Un ancrage territorial et dialogue avec les communautés - Sociétal -

S'ANCER LOCALEMENT, AGIR COLLECTIVEMENT

Le soutien aux communautés locales, à travers des partenariats et des actions solidaires, est un pilier de la politique de Développement Durable du Groupe Somdia.

Les départements RSE des filiales y attachent une attention particulière et la collaboration active avec le réseau des Fondations Somdia en témoigne.

De ce fait, chaque année, les filiales sont amenées à formaliser un plan d'actions RSE intégrant l'appui aux activités sociétales à mettre en œuvre au regard notamment des problématiques évoquées par les communautés avoisinantes des sites, surtout en milieu rural. À partir de leurs engagements et des attentes de leurs parties prenantes, de nombreuses actions sont mises en œuvre sur les thématiques suivantes :



ADDITION EN EAU POTABLE 6

En 2025, le budget pour les projets concernant la réfection, l'entretien ou la construction de pompes à motricité humaine ou solaire et de sources aménagées représente plus de 50 095 €.

OBJECTIF : consolider et actualiser les mesures des quatre Plans de Gestion Environnementale et Sociale (PGES) existants en un seul document, plus efficace et adapté aux évolutions des activités de l'entreprise et en consultation avec les parties prenantes locales.

Accès à l'eau potable CST

Le Laboratoire National des Eaux (LNE) a réalisé des prélèvements bactériologiques et physicochimiques pour contrôler l'eau consommée par les travailleurs. Le Laboratoire National des Eaux (LNE) du Tchad a réalisé des prélèvements bactériologiques et physicochimiques pour contrôler l'eau consommée par les travailleurs. De plus, un cahier des charges a été validé en 2025 pour planifier la construction de 6 forages d'eau potable sur le périmètre de la CST.



6 forages
d'eau potable sur le
périmètre de la CST

SOSUCAM

La Sosucam a constitué, formé et équipé des comités de gestion locaux pour assurer la pérennité et l'entretien des 26 points d'eau potable construits par l'entreprise au bénéfice des villages riverains.

AGRICULTURE

Le labour de parcelles, la formation technique sur les semis et la récolte, le don en intrants et en matériels aratoires pour le développement de l'agriculture ou du maraîchage constituent le socle de notre accompagnement auprès des producteurs locaux et riverains

SARIS CONGO, APPUI AU DÉVELOPPEMENT 1 2 8 10

Appui au développement agricole des communautés riveraines.

Dans le cadre de son appui au développement socio-économique local, la Saris Congo a lancé un projet pilote de multiplication de boutures de manioc sur une superficie de 2,5 hectares à Kibaka.

L'objectif est d'améliorer la sécurité alimentaire et l'autonomie économique des communautés riveraines en remplaçant progressivement les variétés traditionnelles, dont le cycle de production peut atteindre 24 mois, par des variétés performantes à cycle court et moyen terme arrivant à maturité en seulement 6 à 9 mois. Ce projet permet ainsi aux producteurs d'obtenir des rendements plus rapides grâce à des pratiques agricoles plus efficaces.

Focus 1 2 6 8 10

À travers son programme de cannes villageoises, la Sucaf-CI accompagne les organisations communautaires, notamment les associations de femmes, en mettant à leur disposition des parcelles de canne à sucre afin de développer des activités génératrices de revenus et de renforcer leur autonomie économique.

En 2023, 11 parcelles ont été attribuées à des associations locales représentant une superficie totale d'environ 111 hectares, réparties entre 8,6 et 11 hectares par parcelle selon les bénéficiaires.

Ce programme vise à :

- Favoriser l'inclusion économique des communautés rurales ;
- Soutenir l'autonomisation des femmes et des associations locales ;
- Renforcer le partenariat entre la Sucaf-CI et les villages riverains ;
- Créer des revenus durables pour les ménages ;
- Contribuer au développement économique et social des territoires.

Les bénéficiaires s'engagent, en retour, à assurer l'entretien des parcelles, à respecter les règles de sécurité lors des travaux et à formaliser leur collaboration avec la Sucaf-CI dans le cadre d'une convention d'exploitation.



DÉSENCLAVEMENT

L'entretien et le reprofilage de pistes secondaires, la mise en place d'un système de transport social, destiné à rallier gratuitement les villages et les centres urbains quotidiennement occupe une place essentielle dans le renforcement de l'économie locale pour les communautés dont les territoires sont les plus reculés.

SUCAF-CI, Désenclavement et interventions routières 10

Allocation de 7 863 268 FCFA pour le reprofilage mécanique des pistes reliant les villages aux sites de production. De la mélasse a également été épanchée sur les axes routiers à forte circulation pour fixer la poussière et protéger les habitations riveraines.



ÉDUCATION

le personnel éducatif et l'aide aux logements des enseignants de plusieurs écoles, le don d'équipements pédagogiques ou de mobilier scolaire, la réfection ou la construction de salles de classe et de cantines scolaires représentent plus de 117 938 €.

CST

3

Chaque année, la Compagnie Sucrière du Tchad effectue des sensibilisations dans les écoles présentes dans le périmètre sucrier. Ces sensibilisations ont pour objectif de minimiser les accidents liés aux activités de la campagne sucrière.

Toutes les écoles primaires et secondaires de la zone reçoivent des sensibilisations sur :

LES DANGERS
DE LA PISTE

LES INTERDICTIONS
DE VOLER

LA TOXICITÉ DE
LA CANNE "MORTE"



Sensibilisations dans les écoles présentes dans le périmètre sucrier

APPUIS DIVERS

Très sollicitées, les filiales répondent (dans la mesure de leurs moyens respectifs) également aux demandes issues des communautés : fêtes culturelles, religieuses, deuils, appuis à des associations sportives, etc.



Le stage « Noël de Tennis et de Natation pour nos enfants » à la Saris Congo





L'exigence au service de la santé et du goût - Qualité & nutrition -

Garantir des produits de qualité, traçables, sains et adaptés aux besoins nutritionnels des populations est une priorité pour Somdia. À travers ses filiales, le Groupe déploie des démarches rigoureuses et innovantes, pour répondre aux attentes croissantes en matière de qualité alimentaire, tout en accompagnant les producteurs et les éleveurs vers des pratiques durables.

UN DISPOSITIF D'ÉVALUATION POUR PROMOUVOIR UN APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE EN MAÏS

2 3 8 9 12

Depuis mi-2024, la CFC déploie la procédure PECAPROD afin de renforcer les pratiques responsables de ses producteurs de maïs sous contrat. Ce dispositif évalue le respect des exigences en matière de droits humains, santé et sécurité, environnement et qualité du maïs, en conformité avec la réglementation camerounaise et les engagements de la CFC. Développé conjointement par les équipes RSE et Amont agricole et intégré au logiciel Agrosfer, le PECAPROD sera pleinement déployé à partir du premier semestre 2026, contribuant à sécuriser un approvisionnement durable et responsable.

CERTIFICATION ET TRAÇABILITÉ : UNE PROMESSE TENUE

Les filiales du Groupe poursuivent activement l'obtention et le renouvellement de certifications reconnues à l'international (ISO, HACCP...), gages de sécurité alimentaire, de traçabilité et de conformité réglementaire. Ces démarches rassurent les consommateurs tout en structurant les processus internes autour de référentiels solides.

75 % DES USINES SUCRIÈRES DU GROUPE SONT CERTIFIÉES FSSC 22000

LaCST, Compagnie Sucrière du Tchad dispose de la certification ISO 9001 ainsi que les filiales céréalières SGMT au Togo et SGMC au Cameroun.



Une relation responsable et exigeante

-Fournisseurs et sous-traitants directs -

Dans le cadre de sa politique de développement durable, le Groupe Somdia attache une attention particulière à la gestion responsable de sa chaîne de valeur. Consciente de l'impact que peuvent avoir ses partenaires sur l'environnement, les droits humains et les conditions de travail, l'entreprise veille à exercer son devoir de vigilance vis-à-vis de ses fournisseurs et sous-traitants directs. L'objectif est d'imposer des standards rigoureux permettant de limiter les potentielles atteintes aux droits humains, à la santé et la sécurité à l'environnement de la part de nos parties prenantes dans le cadre des relations qui les lient au Groupe.

Au-delà des critères économiques et technique, Somdia intègre progressivement des critères extra- financiers (sociaux, environnementaux et éthiques) dans ses processus de sélection des tiers fournisseurs, afin de s'assurer du respect des standards par ses fournisseurs.

UN DEVOIR DE VIGILANCE POUR UNE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

La mise en œuvre de la Procédure d'évaluation des activités externalisées (PECAE) soumis aux sous-traitants directs permet d'avoir une assurance raisonnable du respect de nos standards de manière continue. A travers cette procédure, chaque partenaire est évalué selon des critères éthiques, environnementaux et sociaux rigoureux. L'objectif est clair : garantir que les travailleurs issus de la main d'œuvre sous-traitants ont des conditions de travail en adhésion avec nos standards, s'assurer de leur conformité réglementaire, etc.

Cela permet non seulement d'anticiper les risques potentiels liés aux activités externalisées, mais aussi de renforcer une culture commune de responsabilité, en encourageant les partenaires à s'inscrire dans une dynamique d'amélioration continue.



7 • LES FONDATIONS SOMDIA : UN ENGAGEMENT SOCIÉTALE DE PROXIMITÉ

Depuis 2010, le Groupe Somdia s'est engagé avec enthousiasme dans la création d'un réseau de Fondations, associations de droit local, auprès de ses filiales. Les équipes RSE des filiales et les Fondations Somdia collaborent étroitement sur des projets de convergence sociétale, renforçant ainsi l'impact des actions menées sur le terrain.



En 2025, 8 Fondations étaient actives et dynamiques à travers le réseau leur mission

**RÉDUIRE LES INÉGALITÉS DE MANIÈRE
DURABLE AU SEIN DES COMMUNAUTÉS**

- 31 opérationnels terrain en lien avec les communautés
- La Fondation Sucaf CI en Côte d'Ivoire
- La Fondation Sgmt au Togo
- La Fondation Cst au Tchad
- La Fondation Sosucam, la Fondation Sgmc et la Fondation Cfc au Cameroun
- La Fondation Saris au Congo
- La Fondation Smag au Gabon

LES FONDATIONS SOMDIA S'ENGAGENT POUR LE DÉVELOPPEMENT EN AFRIQUE

AMBITION

Contribuer durablement au développement du continent africain en agissant avec et pour nos parties prenantes et communautés locales.

RAISON D'ÊTRE

Soutenir les initiatives locales par une approche participative et un accompagnement technique et financier structuré, porté par des équipes engagées et multiculturelles.

VALEUR AJOUTÉE

Un réseau d'associations locales à l'écoute des besoins du terrain et une expertise mobilisée autour de thématiques clés entrepreneuriat, agriculture durable, transformation agroalimentaire, gestion des déchets, santé et éducation.

2025 EN QUELQUES CHIFFRES

Développement Durable

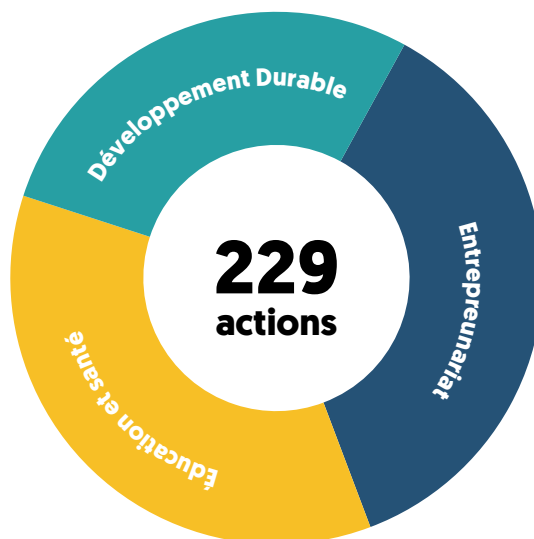
13 projets
9 formations
32 évènements

Entrepreneuriat

44 projets
41 formations

Éducation & santé

48 projets
5 formations
37 évènements



103 778
bénéficiaires

69 bénévoles
dans les CSP

56%
de jeunes

40,41%
collaborateurs
mobilisés

43%
de femmes

229 M.
dans les actions

3 454 h
de formations

91 %
de satisfaction



2025, une année aux côtés des communautés

1 3 10

CARAVANE DE LA VUE

Nos Fondations ont organisé des campagnes ophtalmologiques (Congo, Cameroun, Tchad et Togo), avec le soutien de la Fondation Kryss et l'implication de nos équipes et partenaires, pour améliorer la santé visuelle des communautés.

Cette année, la Fondation Saris a également financé des opérations chirurgicales (cataractes) qui ont permis de redonner la vue à 41 personnes.

 **5633**
patients reçus

3981 
paires distribuées

 **11** campagnes
organisée depuis 2023



QUINZAINE DES FONDATIONS : Mange sain, bouge malin

3 4

À l'occasion de la Quinzaine des Fondations, le Groupe Somdia s'est mobilisé autour d'actions solidaires et engagées. Cette année, la Quinzaine a mis l'accent sur des enjeux essentiels de santé, en particulier l'hygiène bucco-dentaire, la prévention du diabète, la nutrition équilibrée et la pratique du sport. À travers la campagne #MonGesteSain « Mange sain, bouge malin », collaborateurs et partenaires se sont unis pour promouvoir le bien-être et le sourire de nos communautés.



10 806 participants
aux activités



5481 femmes
bénéficiaires

717 collaborateurs
mobilisés

29 activités



PROGRAMME “VACANCES UTILES”

4 5 10

Le programme Vacances Utiles a pour objectif d'occuper de manière ludique et pédagogique les jeunes riverains durant les mois de juillet et août, à travers des activités éducatives, culturelles et citoyennes.

Le programme a permis à plus de 300 jeunes de bénéficier d'activités éducatives et culturelles, favorisant à la fois leur épanouissement personnel et leur intégration sociale. L'accent mis sur la diversité des ateliers (citoyenneté, culture, numérique, gastronomie) illustre la volonté des Fondations Somdia de proposer un cadre complet d'apprentissage et de loisirs.



410 jeunes participants

5 FONDATIONS MOBILISÉES
[Cst, Cfc, Sosucam, Saris et Sgmt]

340 Heures
de vacances utiles



4 435

bénéficiaires

34%

de femmes

14

activités

PROJET EJEAD 1 2 5

La Fondation Sosucam a poursuivi la mise en œuvre du projet EJEAD, financé par l'Organisation internationale de la Francophonie. Ce programme a permis l'accompagnement de 85 femmes, regroupées au sein de 16 Groupements d'Initiative Commune (GIC), dont 12 spécialisés dans l'élevage de poulets de chair et 4 orientés vers l'élevage porcin. Cette structuration favorise non seulement l'autonomisation économique des bénéficiaires, mais aussi le renforcement des capacités locales en matière de gestion et de production.

**MOBILISATION POUR LES DROITS DES FEMMES** 5 10

À l'occasion des journées dédiées aux droits des femmes en 2025, les Fondations Somdia ont mené des actions d'autonomisation auprès de 1 269 femmes à travers des ateliers pratiques, des formations et des sensibilisations sur les violences économiques.

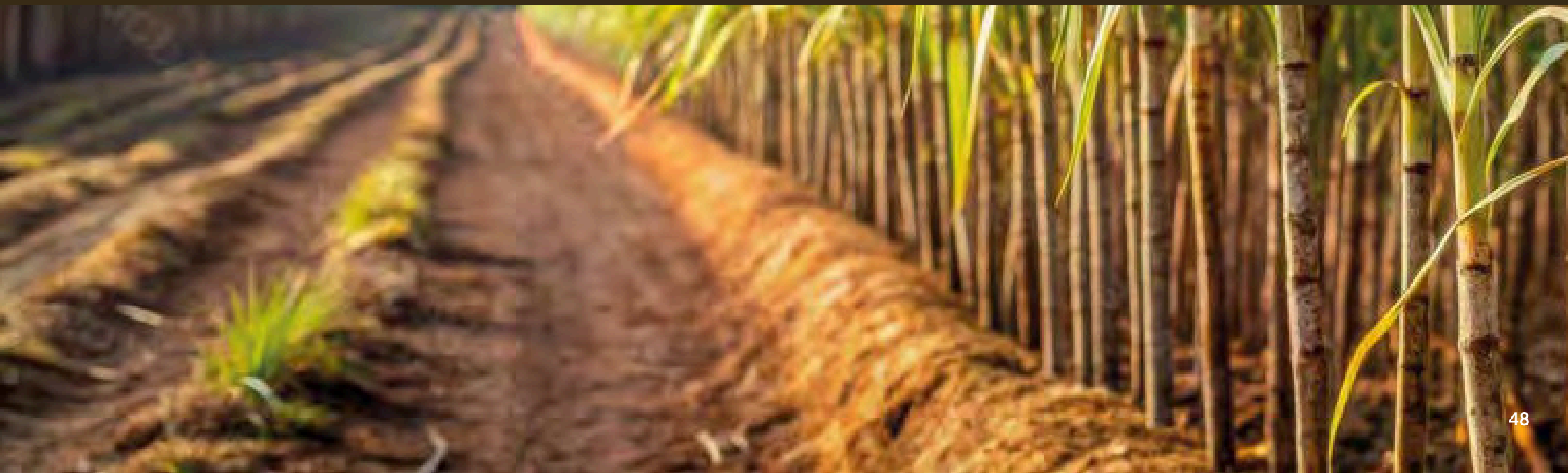
AGIR CONTRE LE CANCER DU SEIN 3

Octobre rose, mois de prévention du cancer du sein, a vu les Fondations du Groupe Somdia organiser des campagnes de sensibilisation visant à informer et éduquer sur l'importance du dépistage précoce et de la prévention des cancers du sein et du col de l'utérus.





« Grandir ensemble durablement »



À travers ce rapport, Somdia réaffirme sa volonté de placer la RSE au cœur de sa stratégie. Face aux défis environnementaux, sociaux et économiques actuels, le Groupe poursuit son ambition de concilier performance et responsabilité, avec une vision concrète et des actions sur le terrain.

Par une agriculture plus raisonnée, une gestion responsable des ressources, la valorisation des co-produits ou le dialogue avec les parties prenantes, Somdia inscrit la durabilité dans l'ensemble de ses activités.

Ce rapport traduit une mobilisation collective pour structurer, renforcer et pérenniser nos engagements. Avec exigence, transparence et détermination, nous entendons continuer à bâtir une croissance durable, au service des générations présentes et futures.

Cette dynamique, portée par l'engagement des équipes et l'innovation, illustre notre volonté de « Grandir ensemble durablement ».

Pour en savoir plus <https://groupe-somdia.com/>

Ce rapport présente les actions et résultats du Groupe Somdia en matière d'Environnement, de Social et de Gouvernance (ESG) pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2025. Il couvre l'ensemble des filiales opérationnelles intégrées dans le périmètre de consolidation financière du Groupe, à l'exclusion :

- des filiales ayant rejoint le Groupe Somdia en cours d'année,
- des entités sorties du périmètre au cours de l'exercice et non présentes au 31 décembre 2025,
- des sociétés dans lesquelles le Groupe Somdia détient une participation minoritaire (inférieure à 50 %) ou qu'elle ne contrôle pas opérationnellement.

Les indicateurs présentés sont essentiellement issus d'une collecte réalisée auprès de l'ensemble des sites relevant de ce périmètre et faisant l'objet d'un audit effectué par un organisme tiers indépendant.



Le Groupe Castel et Somdia sont engagés volontairement dans le Pacte Mondial des Nations Unies. À ce titre, le Groupe réaffirme son attachement aux dix principes universels relatifs aux droits humains, aux conditions de travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.



somdia

Grandir ensemble



www.somdia.com